



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## **Thematic seminar on *Financial incentives for research and development and skills investments* :**

### **Le rôle des comptes individuels d'apprentissage (ILA) :**

### **Ecueils & levier pour le CPF français**

Michèle Perrin - 11 juin 2021

# Constats d'organisations de salariés sur le CPF français



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

Pas de remise en cause du principe mais à améliorer

Utilisation CPF majoritairement pour des formations courtes (micro crédits) et visant trop peu l'évolution et le développement des compétences professionnelles

Monétarisation CPF (loi 2018), dématérialisation (seule utilisation via une application), dans un marché peu régulé : de nombreuses fraudes au détriment des salariés (gros travail de la CDC pour y remédier) : phoning des OF pour récupérer les codes, inscriptions forcées, offres non conformes sur l'appli

Tentations des DRH d'utiliser les droits inscrits CPF car les bases juridiques ne sont pas précises

**CFDT.FR** Confusion entre certification et formation

# Leviers : positions en phase avec la CES



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

**Position favorable à la mise en place des ILA dans tous les pays mais avec conditions :**

- Au sein d'un droit à la formation garanti pour tous
- La responsabilité de la formation continue ne repose pas que sur les travailleurs : d'autres dispositifs doivent responsabiliser les employeurs
- La formation doit être possible en temps de travail
- Dans le cadre d'un dialogue social efficace
- De garantir aux travailleurs, un accès aux conseils et à l'orientation (comme le CEP en France)
- Un accès possible à des qualifications complètes
- Un cadre qualité pour des formations et certifications reconnues

## En conclusion



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

Comme pour la CES, il est important de respecter les systèmes et réglementations nationaux : chaque état doit définir son propre mécanisme financier et ses outils pour l'accès à la formation des travailleurs avec la participation des partenaires sociaux

Dans le cadre d'un système de formation continue plus large, ILA est un élément de ce système : un compte à la main des travailleurs avec des conseils / une bonne utilisation et/ou co-financé par l'employeur (accords sociaux d'entreprises, de branches ou à l'issue d'un échange avec l'employeur)