



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Seminář
**„ Role ESF pro posilování kapacit
sociálních partnerů“**

Hotel Prague City, Praha

15. 9. 2017

Role sociálních partnerů v oblasti sociálního dialogu v České republice

1. Rada hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD ČR)
Delegace Vlády ČR, ČMKOS, ASO, SP ČR, KZPS ČR
 - zastoupení v plénu RHSD ČR na úrovni politických představitelů
 - zastoupení v pracovních týmech RHSD ČR na úrovni expertů pro danou problematiku (PT pro vzdělávání a lidské zdroje, PT pro pracovně-právní vztahy, PT pro zdravotnictví a soc. služby, PT pro hospodářskou politiku atd.)
2. Připomínkové místo pro legislativu ČR (§320 Zák. práce)
3. Zastupování zaměstnanců a zaměstnavatelů v tripartitní delegaci ČR v Mezinárodní organizaci práce (MOP) v Ženevě

Podíl zástupců sociálních partnerů na strategických dokumentech a rozhodnutích souvisejících s ESF

1. Členství v „Radě pro evropské strukturální a investiční fondy MMR“ ve vazbě na „Dohodu o partnerství“ a další národní dokumenty
2. Členství v monitorovacích výborech zásadních programů (OPZ – MPSV, OPVVV – MŠMT, OPPIK– MPO)
3. Členství ve výběrových komisích a v komisích pro evaluaci výše uvedených OP

Zástupci sociálních partnerů v naplňování cílů programu OP Zaměstnanost - MPSV

1. posilování kapacit soc. partnerů → posilování soc. dialogu na všech úrovních → **Adaptabilita**
2. zvýšení kvality a dostupnosti poradenských služeb pro zaměstnance → propojení a zejména celoživotní vzdělávání → **Aktivní politiky trhu práce**
3. Sladování profesního, rodinného a soukromého života → **Rovné příležitosti žen a mužů**

Zásadní výstup sociálního dialogu – Udržení sociálního smíru - Kolektivní smlouva

- odvětvové kolektivní vyjednávání

➡ kolektivní smlouvy vyššího stupně

Stranami jsou:

a) svazy a sdružení zaměstnavatelů

b) odborové svazy

- podnikové kolektivní vyjednávání

➡ podniková kolektivní smlouva

Stranami jsou:

a) jednotliví zaměstnavatelé (výrobní, nevýrobní sféra)

b) odborové organizace, které u těchto zaměstnavatelů působí

Rekapitulace využití prostředků ESF pro posilování kapacit sociálních partnerů v letech 2008 - 2015

Rok 2008 – 1 projekt: SP ČR, ČMKOS, ASO, KZPS	Posilování sociálního dialogu
Rok 2010 – 4 projekty: ČMKOS, ASO ČMKOS, KZPS KZPS ČR, ČMKOS SP ČR	Služby pro zaměstnance Násilí na pracovištích Bipartitní dialog v odvětvích Udržitelnost soc. dialogu iPodpora
Rok 2011 – 1 projekt: ASO, ČMKOS	Změny důchodového systému I.
Rok 2013 – 3 projekty: KZPS ČR, ČMKOS ČMKOS, SP ČR ČMKOS, ASO, SP ČR, KZPS ČR	Rozvoj a kvalita služeb v regionech Nový občanský zákoník
Rok 2014 - 3 projekty: ASO, SP ČR SP ČR, ČMKOS KZPS ČR, ČMKOS	Pracovnílékařské služby Sektorové dohody Soc. dialog v kultuře a soc. službách
Rok 2015 - 4 projekty: SP ČR, ČMKOS KZPS ČR, ČMKOS ČMKOS, SP ČR ASO, KZPS ČR	Propojování soc. dialogu Změny důchodového systému II. Zkracování pracovní doby Ochrana zdraví zaměstnanců

ČMKOS – Projekt 2015

NÁZEV PROJEKTU

Posilování kapacit sociálního dialogu v oblasti zavádění zkracování pracovní doby bez snížení mzdy a využívání flexibilních forem rozvržení pracovní doby ve vazbě na produktivitu práce, konkurenceschopnost a sladování pracovního, osobního a rodinného života.

CÍL PROJEKTU

Ukázat cestu, jak dosáhnout prostřednictvím využívání efektivnějších flexibilních forem rozvržení pracovní doby a možnosti zkracování pracovní doby bez snížení mzdy.

Ukázat, že toto může vzejít ze sociálního dialogu.

CÍLOVÁ SKUPINA

Cílovou skupinou jsou sociální partneři, definovaní RHSD a jejich členské základny (odborové a odvětvové svazy), zaměstnavatelé a zaměstnanci (odboráři) podniků vstupující do sociálního dialogu.

PARTNER PROJEKTU

Svaz průmyslu a dopravy České republiky (SP ČR)

POČET ČLENŮ REALIZAČNÍHO TÝMU

ČMKOS - 73 pracovních pozic

SP ČR - 21 pracovních pozic

POČET KLÍČOVÝCH AKTIVIT

Klíčové aktivity 01 - 06

KLÍČOVÉ AKTIVITY (KA) PROJEKTU

KA 01 Zlepšování pracovních podmínek spojených s BOZP při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby

Cílem této KA je vytvořit návrhy změn zaměřené na problematiku BOZP při zavádění flexibilního rozvržení pracovní doby a jejího zkracování a vytvořit se zabezpečením výkonu zdraví neohrožující práce.

Garant - specialista ČMKOS: E. Dandová

Aktivity:

1. Mezinárodní konference
2. Analýza dopadů práce přesčas ve vybraných odvětví - 5 analýz

KA 02 Produktivita práce a konkurenceschopnost, zavádění a využívání flexibilních forem rozvržení pracovní doby

Cílem této KA je vytvoření analyticko-koncepční podpory možnosti zavedení zkracování pracovní doby a efektivního využívání flexibilních forem rozvržení pracovní doby.

Garant - specialista ČMKOS: M. Fassmann

Aktivity:

1. Mezinárodní konference
2. Regionální analýza ČMKOS – 14 analýz
3. Odborná publikace zaměřená na motivační úlevy z daňových odvodů firem

KA 03 Analýza stávající legislativy v oblasti pracovního práva

Cílem této KA je zmapování vývoje a využití různých flexibilních forem zaměstnanosti v ČR a také v širším mezinárodním měřítku zemí EU.

Garant - specialista ČMKOS: Z. Kindlová

Aktivity:

1. Mezinárodní konference
2. 42 kulatých stolů (panelová diskuze) – 14 regionů x 3 kulaté stoly
3. Celospolečenský průzkum využití různých flexibilních forem zaměstnanosti v ČR a EU – zajistí odborná firma SANEP

KA 04 Slad'ování osobního a rodinného života s vazbou na zkracování pracovní doby

Cílem této KA je využití již zmapovaného dosavadního vývoje slad'ování a využití flexibilních forem zaměstnanosti v ČR s možností zkracování pracovní doby s náhradou mzdy.

Garant - specialista ČMKOS: P. Janíčko

Aktivity:

1. Mezinárodní konference
2. Manuál jednotného metodického prostředí pro zpracování pracovní doby bez snížení mzdy

KA 05 Přenos zkušeností dobré praxe ze zahraničí

Cílem této KA a její přidanou hodnotou je zobecnění dobré praxe ze zahraničí do výše uvedených jednotlivých KA s vazbou na výstupy projektu.

Garant – specialista pro komunikaci s evropskými soc. partnery: F. Matoušek

Aktivity:

1. 16 zahraničních cest x 5 osob
2. Sborník dobré praxe ze zahraničí
3. Informační materiály ve 4 jazykových mutacích (ČJ, AJ, NJ, FJ)
4. Informační materiály ve 4 jazykových mutacích o současném stavu v ČR v oblasti flexibilních forem práce (ČJ, AJ, NJ, FJ) – podklad pro účastníky mezinárodních konferencí

KA 06 Řízení projektu

Cílem je dodržování obsahového, časového a finančního harmonogramu projektu.

Garant – hlavní manažer projektu: D. Martinek

Aktivity:

1. Setkání odvětvových expertů (3 x za projekt)
2. Setkání regionálních expertů (3 x za projekt)
3. Setkání specialistů a konzultantů (8 x za projekt)
4. Závěrečná odborná konference

Monitorovací indikátory projektu

Číslo 62010: Populace zasažená aktivitou projektu

- **plánovaná hodnota:** 640 jedinečných osob
- splněno 118

Číslo 80500: Zpracované a zveřejněné dokumenty v projektu

- **plánovaná hodnota:** 24 dokumentů
- splněno 16

Děkuji vám za pozornost...

Mgr. Dušan Martinek

ČMKOS

martinek.dusan@cmkos.cz

www.cmkos.cz/projekty