

AVRUPA SOSYAL ORTAKLARININ 2012-2014 ÇALIŞMA PROGRAMI

YAKLAŞIMIMIZ

Avrupa Birliği tarihinin en zor anlarını yaşıyor. 2008'de patlak veren mali kriz bazı Avrupa ülkelerinin derin bir bunalıma sürüklenmesine neden oldu. Avrupa ülkeleri kaynak bulmakta; bir yandan kamu harcamaları ile sosyal güvence sistemlerini sürdürülebilir düzeyde tutarken, diğer yandan büyüme ve istihdam sağlamak için gerekli reform ve ekonomi politikalarını uygulamakta giderek daha fazla zorlanır hale geldiler.

Gelecek yıllarda Avrupa'yı çok büyük güçlükler bekliyor. AB içindeki işsizlerin sayısı 23.5 milyonu geçerken, AB'deki işsizlik oranı da 1990'ların başından bu yana en yüksek düzeyine ulaştı. Avrupa 2020 stratejisinde belirlenen %75 istihdam hedefine ulaşmak için 17.6 milyon yeni iş yaratılması gerekecek.

Avrupa ancak sağlam makro-ekonomik politikaların uygulamaya konulmasıyla başarıya ulaşabilir. Aynı zamanda, büyümeyi destekleyecek sürdürülebilir stratejilere yatırım yapmaya öncelik verilmelidir.

Daha fazla ve daha iyi işler yaratmak için, Avrupa'nın iyi işleyen iş piyasalarına ve gerekli vasıflara sahip bir iş gücüne ihtiyacı vardır. Bütün işçilere iş imkanı sağlanması; Avrupa iş piyasalarındaki işçilerin gelişimi, alıkonulması ve entegrasyonu için uygun koşulların oluşturulması gerekir.

Bu olağandışı durumda, BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (ve irtibat komitesi EUROCADRES/CEC) önemli bir sınavdan geçiyor. Başarımızı belirleyen unsur, büyümeye, istihdama ve sosyal uyuma katkıda bulunmak için, özellikle de AB iş piyasasına çözüm sunma kapasitemiz olacak.

... Sosyal diyalog, ulusal, bölgesel, yerel ve sektörel düzeyde ekonomik sıkıntıların üstesinden gelmekte ve kuruluşlarla işçiler önündeki güçlükleri anlamakta önemli bir rol oynar. Bu nedenle, AB sosyal diyalogunun da bu diğer aşamaları tamamlayıp üzerine yeni gelişmeler inşa edebileceğine ve zorlu konulara bir işbirliği ruhu içinde çözüm araması gerektiğine inanıyoruz.

İstihdam ve sosyal işlerde Avrupa'nın sorumluluk sınırına giren alanları bildiğimiz için, AB çapında sağlam sosyal politika ve istihdam politikaları oluşturulmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Avrupa sosyal ortakları gelecekte Avrupa'da istihdam ve sosyal işler konularındaki tartışmaları işçi ve işverenlerin ihtiyacına karşılık verecek şekilde yönlendirmek için aktif çaba gösterecek. Gerekli reform ve politikaların ulusal düzeyde tartışılmasına yardımcı olacak bir çerçeve oluşturmayı da istiyoruz. Bu açıdan, AB ile ulusal sosyal politikalar arasında daha iyi koordinasyon sağlanması, Avrupalıların istenen sonucu almalarına yardımcı olabilir.

Avrupa sosyal ortakları olarak, ETUC (ve irtibat komitesi EUROCADRES/CEC), BUSINESSEUROPE, CEEP ve UEAPME çok çeşitli etkinliklerde bulunuyor. 2012-14 için hazırlanan bu çalışma programı gündemimizin en önemli dayanak noktalarından biri. Gelecekte AB'de meydana gelecek gelişmeler ışığında programı güncellemeye karar verebiliriz. Ayrıca, Komisyon'un öneri ve girişimleri doğrultusunda hem ikili, hem üçlü düzeyde adımlar atmaya devam edeceğiz.

ETKİNLİKLERİMİZ

Bu çalışma programı 2012'den 2014'e kadar üç yıllık bir dönemi kapsar. İçinde şu konu ve etkinliklere yer verilmiştir:

1 Gençlerin istihdamı

Gençlerin %22'sinin işsiz olması acil çözüm bulunması gereken, kabul edilemez bir durumdur. Bu duruma öncelik verilecektir. Genel istihdam oranını arttırmak için gençlerin iş piyasasına geçiş dönemini de dikkate alarak, eğitim, gençlerin beklentileri ve iş piyasasının ihtiyaçları arasındaki bağlantı üzerinde duracağız.

Bir eylem planı çerçevesinde, üye ülkeler ve AB kurumlarına da somut önerilerde bulunacağız. Bu çalışma, istihdam analizinde (2 numaralı madde) kullanılacak. Gençlerin istihdamı konusundaki G20 gündemine de katkıda bulunacağız.

2 Derinlemesine istihdam analizi

Özellikle de 2007'deki ortak analizimizi ve üzerinde anlaşma sağlanan veri/rakamları temel alarak, Avrupa'daki işlevsel iş piyasalarını analiz edeceğiz. Bu analiz hem krizden kaynaklanan kısa vadeli güçlükleri, hem de yapısal konuları dikkate alacak. Özellikle istihdam ve beceri bakımından neden bazı ulusal politikaların krizi atlattmakta diğerlerinden çok daha etkili olduğunu anlamak istiyoruz. Bu temelde bazı sonuçlara varacak, üye ülkeler ile AB kurumlarına somut önerilerde bulunacağız ve bu öneriler Avrupa ile ulusal sosyal ortaklar tarafından teşvik edilip, daha ileriye götürülecek.

3 Kadın-erkek eşitliği

Sosyal ortaklar, kadın-erkek eşitliğinin sağlanması için ücret dengesizliğini gidermek de dahil olmak üzere, daha fazla adım atılması gerektiği konusunda görüş birliği içindeler. Bunun için, 2005 eylem çerçevesinde kadın-erkek eşitliği konusunda belirlenen ve hâlâ geçerli ve gerekli olan dört öncelik üzerinde çalışmaya devam edecekler. Sosyal ortaklar, önlem alınmasına yardımcı olacak bir araç seti gibi, eylem çerçevesinin uygulanmasında kuruluş düzeyinde belirlenen başarılı uygulamaların üzerine yenilerini inşa edecekler.

4 Eğitim ve ömürboyu öğrenim

Niteliklerin sürekli gelişmesi ve vasıf kazanılması işveren, işçi ve kamu yöneticilerinin ortak çıkarı ve sorumluluğudur. Kuruluşların yenilik ve rekabet gücünü arttıran öğelerden biri, beceri sahibi bir işgücünden yararlanmak ve bu işgücünü geliştirmektir. Çalışma hayatı boyunca işe yarayacak bilgi, beceri ve nitelik edinmek, bunları günün gereklerine uydurmak ve geliştirmek, işçiler için de iş bulmak ve işte kalmanın en etkili yoludur.

Avrupa sosyal ortakları 2002'de yetkinlik ve vasıfların ömürboyu geliştirilmesine yönelik bir eylem çerçevesi benimsedi. Bu eylem çerçevesi öncelik tanıdığı dört konu itibarıyla geçerliliğini koruyor. Bununla birlikte, 2002'den bu yana üzerinde durulması gereken iki konu daha ortaya çıktı: 1) Ekonomileri daha çevre dostu yapmak için gereken beceriler; 2) çalışma yaşamının uzaması çerçevesinde yaşları daha ileride olan işçilerin becerilerinin güncel ihtiyaca cevap verecek duruma getirilmesi ve geliştirilmesi. Mevcut dört öncelik alanımızı temel alarak, bu iki konuda harekete geçeceğiz.

5 Hareketlilik ve ekonomik göç

Daha önce 2009-2010 çalışma programında üzerinde anlaşma sağlandığı gibi, hareket kabiliyeti ve ekonomik göç konularında ortak davranacağız ve muhtemel ortak adımları belirlemek için göçmen işçilerin iş piyasası ve iş yerine entegrasyonunu özendireceğiz.

6 Sosyal diyalog araçlarının etkisi ve daha iyi uygulanması

2011'de yürütülen "sosyal diyalogun sonuçları ve güçlükleri" konusundaki ortak değerlendirme, ulusal sosyal ortaklardan çoğunun geçmişte özerk çerçeve anlaşmalarının uygulanmasında sağlanan başarıyı olumlu gördüklerini ortaya koymaktadır. Diğer yandan, Avrupa sosyal ortakları özellikle bazı ülkelerde farklı sosyal diyalog araçlarının etkisinin ve/veya uygulanma şeklinin daha iyi hale getirilmesi gerektiğini de kabul etmektedir. 2006/2008 ve 2009/2010 çalışma programları çerçevesinde kabul edildiği gibi, daha önceki uygulama süreçlerinden alınan dersleri ve bu konudaki 2012 seminerlerinde yapılan tespitleri dikkate alarak, ortaklaşa çabalarımızla AB sosyal diyalog araçlarının tüm Avrupa'da daha etkili olmasını ve daha iyi uygulanmasını sağlayacağız.

7 Sosyal ortak kuruluşlarının kapasitesi

Sosyal diyalogun olumlu sonuçlar doğurması için güçlü sosyal ortak kuruluşlarına ihtiyaç vardır. Geçmişte Orta ve Doğu Avrupalı sosyal ortaklara yardımcı olmak için başarılı bir proje yürüttük. Bazı üye ülkelerde daha fazla çaba gerekiyor. Durumu değerlendirecek ve Avrupa Sosyal Fonu'nun buna en iyi şekilde katkıda bulunmasını sağlamak için önerilerde bulunacağız. Dahası, Akdeniz'in güney kıyısındaki sosyal ortakların, özellikle de "Arap Baharı" ile rejim değişikliğine uğrayanların kapasite artırımını desteklemek için ortaklaşa adımlar atma konusunu değerlendireceğiz.

8 AB'nin ekonomik ve sosyal yönetimi

AB'nin ekonomik yönetimi, üye ülkelerdeki endüstriyel ilişkilerin en önemli unsurlarını oluşturan ücretler, emekli maaşları ve iş maliyetleri gibi konularda sosyal ortakların uzmanlık alanına girmektedir. Bu nedenle, ilgili düzeylerde öneri geliştirmek ve Avrupa'da ekonomi yönetimi hakkındaki güncel tartışmanın AB ve ulusal düzeylerde sosyal diyalog üzerindeki etkileri hakkında ortak bir vizyon belirlemek amacıyla sosyal diyalog komitesinde bir girişim başlatacağız.
