



# Program pracy Europejskich Partnerów Społecznych 2009 – 2010

## WPROWADZENIE

**BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC** (oraz komitet łącznikowy EUROCADRES/CEC) wzmacniają zobowiązanie się do wspólnego poświęcenia uwagi większym, europejskim wyzwaniom ekonomicznym, społecznym oraz środowiskowym.) Jest to namawianie do aktywnego działania przez partnerów społecznych na wszystkich poziomach dotyczących władz publicznych. Niniejszy program pracy szczegółowo wyjaśnia inicjatywy autonomiczne, jakie europejscy partnerzy społeczni podejmą w latach 2009 – 2010.

Europejscy partnerzy społeczni wierzą, że trzeci już program pracy umożliwi im poświęcenie uwagi wyzwaniom, mającym swe źródło w integracji europejskiej oraz procesie globalizacji. Ponadto są oni świadomi nowego kontekstu, którego przyczyną jest obecnie panujący kryzys finansowy oraz ekonomiczny, i są gotowi wziąć pod uwagę krótkoterminowe, średniookresowe oraz długoterminowe implikacje, które wpłyną na pracowników oraz pracodawców. Aby propagować bezpieczny dla środowiska rozwój, europejscy partnerzy społeczni biorą pod uwagę fakt, że Europa musi odzyskać rozwój ekonomiczny oraz musi ulepszyć konkurencyjność, wydajność i jakość pracy, aby osiągnąć pełny stopień zatrudnienia oraz postęp społeczny, a także żeby poprawić ochronę środowiska. W tym kontekście partnerzy będą usiłowali oszacować odpowiednią mieszankę makro i mikro oraz politykę rynku pracy, które to prowadzą do stabilizacji ekonomii oraz osiągnięcia rozwoju bezpiecznego dla środowiska, a także wysokiego stopnia zatrudnienia.

Europejscy partnerzy społeczni będą kontynuować rozwijanie znaczącej roli autonomicznego dialogu społecznego i jego pozytywnego wpływu na europejskie rynki pracy.

Nowy program pracy obejmuje dwuletni okres (2009 – 2010) po to, aby dokonać synchronizacji ze strategią rozwoju i pracy. Program oparty będzie na pracach, które już wspólnie wykonano, takich jak wspólna analiza wyzwań rynku pracy, agenda zmian ekonomicznych i społecznych, pogodzenie życia prywatnego z zawodowym, zbudowanie zdolności dialogu społecznego w państwach członkowskich Unii Europejskiej oraz krajach kandydujących i wdrożenie instrumentów dialogu społecznego.

Program pracy zawiera również pewną liczbę nowych inicjatyw, które zostaną wykonane przez europejskich partnerów społecznych.

Należą do nich:

✓ **Wspólna debata nad strategią lizbońską po roku 2010; również w kontekście obecnego kryzysu ekonomicznego i finansowego;**

✓ **Rozwój wspólnego podejścia do aspektu społecznego oraz aspektu zatrudnienia i konsekwencji polityki zmiany sytuacji z zamiarem zmaksymalizowania możliwości oraz zminimalizowania negatywnych efektów, a także z zamiarem identyfikacji możliwości wspólnych działań;**

✓ **Wspólne monitorowanie wdrożenia powszechnych zasad modelu elastycznego rynku pracy i bezpieczeństwa społecznego, szczególnie w celu oszacowania roli oraz zaangażowania partnerów społecznych w rozwój i w celu nakreślenia wspólnych lekcji;**

✓ **Wspólne rozwiązywanie zagadnień mobilności, migracji ekonomicznej oraz przyczynianie się do integracji pracowników sezonowych na rynku pracy oraz w miejscu pracy celem identyfikacji możliwych działań wspólnych.**

Ponadto europejscy partnerzy społeczni będą prowadzić rozmowy dotyczące rozwoju pewnej liczby działań, rozpoczętych w poprzednim programie pracy.

Zawierają one:

- ✓ **Negocjacje i wdrożenie autonomicznej umowy szkieletowej, dotyczącej globalnych rynków pracy;**
- ✓ **Finalizację krajowych badań nad zmianą ekonomiczną i społeczną w 27 krajach Unii celem przeprowadzenia efektywnej zmiany zarządzania oraz restrukturyzacji;**
- ✓ **Negocjacje dotyczące szkieletu działań, które tyczą się zatrudnienia;**
- ✓ **Kontynuację prac nad budową zdolności dla partnerów społecznych w rozszerzonej Unii Europejskiej, w Europejskiej Agencji Ochrony Środowiska oraz w państwach kandydujących, wraz z późniejszym rozwojem działań poszczególnych centrów przedsiębiorczości partnerów społecznych;**
- ✓ **Monitorowanie, szacowanie oraz ocenę wdrożenia postanowień szkieletowych dialogu społecznego Unii Europejskiej oraz szkieletów działań;**
- ✓ **Europejscy partnerzy społeczni rozwiną również powszechne zrozumienie rozmaitych instrumentów, będących wynikiem negocjacji, określą ich wpływ na różnych poziomach dialogu społecznego; ponadto będą koordynować różne poziomy dialogu społecznego oraz negocjacji, wraz z rozwojem lepszego współdziałania pomiędzy społecznym dialogiem międzybranżowym i międzysektorowym.**

Europejscy partnerzy społeczni użyją pewnej liczby narzędzi celem zrealizowania tej pracy.

**ETUC** (oraz komitet łącznikowy EUROCADRES/CEC), **CEEP**, **BUSINESSEUROPE**, **UEAPME** uważają, że ten program pracy nie stanowi wyczerpującej listy. Partnerzy społeczni mogą zdecydować się na jego uaktualnienie w świetle rozwojów w Unii Europejskiej. Ponadto będą oni kontynuować monitorowanie wdrożenia europejskiego wzrostu oraz strategii pracy.

Jako dodatek do autonomicznego programu pracy europejscy partnerzy społeczni będą kontynuować podejmowanie działań zarówno na poziomie dwustronnym, jak i trójstronnym w odpowiedzi na propozycje oraz inicjatywy Komisji Europejskiej.



Confederation of European Business  
Av de Cortenbergh, 168  
B - 1000 Bruksela  
Tel.: +32 (0)2 237 65 11  
E-mail: [main@businessseurope.eu](mailto:main@businessseurope.eu)  
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small and  
Medium-Sized Enterprises  
Rue Jacques-Lalaing, 4  
B - 1040 Bruksela  
Tel.: +32 (0)2 230 75 99  
E-mail: [info@ueapme.com](mailto:info@ueapme.com)  
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and  
Entreprises providing Public services  
Rue de la Charité, 15  
B - 1210 Bruksela  
Tel.: +32 (0)2 219 27 98  
E-mail: [ceep@ceep.eu](mailto:ceep@ceep.eu)  
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union  
Confederation (ETUC)  
Boulevard du Roi Albert II, 5  
B - 1210 Bruksela  
Tel.: +32 (0)2 224 04 11  
E-mail: [etuc@etuc.org](mailto:etuc@etuc.org)  
<http://www.etuc.org>