

SOCIÁLNÍ DIALOG – PRACOVNÍ PROGRAM 2012–2014

Návrh ad hoc pracovní skupiny pro sociální dialog

Náš přístup

Evropská unie prožívá nejhorší krizi své historie. Poté, co roku 2008 vypukla finanční krize, oťřásá několika evropskými státy hluboká krize. Evropské země se stále většími obtížemi hledají zdroje a přijímají hospodářské politiky a nezbytné reformy ve snaze posílit růst a zaměstnanost a zároveň zajistit udržitelnost veřejných financí a systémů sociální ochrany.

Výzvy, kterým Evropa bude čelit v nadcházejících letech, jsou obrovské. Počet nezaměstnaných v celé EU dnes činí 23,5 milionu, a míra nezaměstnanosti v EU tak dosahuje nejvyšší úrovně od počátku 90. let. Pro dosažení 75% míry zaměstnanosti, která byla stanovena jako cíl ve strategii Evropa 2020, bude třeba vytvořit 17,6 milionů nových pracovních míst.

Evropa může uspět, pouze pokud budou zavedeny rozumné makroekonomické politiky. Zároveň je třeba prostředky přednostně investovat do strategií podporujících udržitelný růst.

Mají-li být vytvořena nová a lepší pracovní místa, potřebuje Evropa dobře fungující trhy práce a pracovní sílu s potřebnými kvalifikacemi. Příslušné rámcové podmínky musí být nastaveny tak, aby zajistily pracovní příležitosti pro všechny pracující a aby umožnily jejich integraci, udržení a rozvoj na evropských trzích práce.

V této výjimečné situaci stojí organizace BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, EKOS (a kontaktní výbor EUROCADRES / CEC) před nelehkou zkouškou. Náš úspěch se bude měřit podle toho, jak se nám bude dařit překládat řešení zejména problémů pracovních trhů EU s cílem přispět k růstu, zaměstnanosti a sociální soudržnosti.

Na národní, regionální, místní i sektorové úrovni hraje sociální dialog významnou roli pro zvládnutí hospodářských obtíží a pro uchopení výzev, které stojí před podniky a zaměstnanci. Jsme proto přesvědčeni, že sociální dialog v EU může rovněž doplňovat tyto další úrovně a navazovat na ně a že musí být schopen řešit i nejnáročnější problémy v duchu spolupráce.

Uvědomujeme si důležitost schopností Evropanů pro oblast zaměstnanosti a sociálních věcí, a proto je naším cílem přispívat ke zdravým sociálním politikám a politikám zaměstnanosti EU. Evropsští sociální partneři se budou aktivně podílet na utváření nadcházejících evropských diskusí na téma zaměstnanosti a sociálních věcí, a to způsobem, který bude směřovat k plnění potřeb zaměstnavatelů a zaměstnanců. Rovněž je naším cílem vytvořit užitečný rámec pro národní diskuse o potřebných politikách a reformách. V tomto ohledu může lepší koordinace mezi sociálními agendami na evropské a národní úrovni napomoci k dosažení žádoucích výsledků pro obyvatele EU.

Jakožto evropsští sociální partneři se organizace EKOS (a kontaktní výbor EUROCADRES / CEC), BUSINESSEUROPE, CEEP a UEAPME zabývají celou řadou činností. Tento pracovní program 2012–2014 je hlavním pilířem naší agendy. Je možné, že se jej s ohledem na budoucí dění v EU rozhodneme aktualizovat. Kromě toho budeme i nadále na základě budoucích návrhů a iniciativ Komise přijímat opatření na dvoustranné i třístranné úrovni.

Naše činnosti

Tento pracovní program se vztahuje na období tří let od roku 2012 do roku 2014. Zabývá se těmito otázkami a činnostmi:

1. Zaměstnávání mladých (2012)

Protože je více než 22 % mladých lidí nezaměstnaných, je nezbytně nutné tuto nepříjemnou situaci napravit. Situace mladých lidí bude považována za prioritu. Ve snaze zvýšit míru zaměstnanosti obecně se zaměříme na souvislost mezi vzděláváním, očekáváními mladých lidí a potřebami trhu práce, přičemž budeme zohledňovat přechod mladých lidí na trh práce.

V kontextu akčního rámce vydáme konkrétní doporučení i pro členské státy a instituce EU. Tato aktivita bude využita při analýze zaměstnanosti (bod 2 níže). Rovněž budeme v oblasti zaměstnanosti mladých přispívat k agendě G20.

2. Důkladná analýza zaměstnanosti (2013)

Provedeme analýzu fungování evropských trhů práce, která bude vycházet především z naší společné analýzy z roku 2007 a z odsouhlasených faktů a čísel. Tato analýza se bude zabývat jednak krátkodobými výzvami vyplývajícími z krize, jednak strukturálními problémy. Chceme pochopit, z jakého důvodu se některým národním politikám prozatím daří překonávat krizi mnohem účinněji než ostatním, zejména pokud jde o zaměstnanost a dovednosti. Na základě této skutečnosti vyvodíme závěry a vydáme konkrétní doporučení pro členské státy a instituce EU, která budou následně prosazovat a předkládat evropští a národní sociální partneři.

3. Rovnost žen a mužů (2012–2013)

Sociální partneři se shodují v tom, že je zapotřebí přijmout další opatření, která by řešila zbývající nerovnosti mezi ženami a muži, a to včetně rozdílů v platech. Za tímto účelem budou sociální partneři i nadále vyvíjet úsilí v souvislosti se čtyřmi prioritami dohodnutými v akčním rámci pro rovnost žen a mužů z roku 2005, které ani dnes neztrácejí nic na své platnosti a důležitosti. Budou vycházet z úspěšných zkušeností získaných na úrovni podniků při provádění akčního rámce, jako jsou např. sady nástrojů na pomoc se zaváděním opatření.

4. Vzdělávání a celoživotní učení (2013–2014)

Neustálé rozvíjení schopností a získávání kvalifikací představují společný zájem a zodpovědnost pro zaměstnavatele, zaměstnance i orgány veřejné správy. Pro podniky je dostupnost kvalifikované pracovní síly a její rozvoj jedním z předpokladů pro inovace a konkurenceschopnost. Pro pracovníky je získávání, doplňování a rozvíjení příslušných znalostí, dovedností a schopností v průběhu celého pracovního života nejučinnějším způsobem, jak si najít zaměstnání a udržet si je.

V roce 2002 přijali evropští sociální partneři akční rámec pro celoživotní rozvoj kompetencí a kvalifikací. Pokud jde o čtyři priority tohoto akčního rámce, zůstávají v platnosti i v dnešní situaci. Nicméně od roku 2002 se nově objevily následující dvě otázky: 1) Dovednosti potřebné pro ekologizace ekonomik, 2) aktualizace a doplnění dovedností starších pracovníků v souvislosti s prodlužováním pracovního života. K těmto dvěma oblastem budeme přijímat opatření, přičemž budeme vycházet ze stávající matice čtyř priorit.

5. Mobilita a ekonomická migrace (2014)

Jak bylo dohodnuto již dříve v pracovním programu na roky 2009–2010, budeme společně řešit otázky mobility a ekonomické migrace a zasazovat se za integraci migrujících pracovníků na trhu práce a na pracovišti s cílem zjistit, jaké společné akce by mohly být realizovány.

6. Lepší provádění a účinnost nástrojů sociálního dialogu (2012)

Ze společného hodnocení „výsledků a výzev sociálního dialogu“ provedeného v roce 2011 vyplývá, že většina národních sociálních partnerů hodnotí kladně dosavadní dosažené výsledky, pokud jde o provádění samostatných rámcových dohod. Na druhou stranu evropské sociální partnery konstatovali, že účinnost a/nebo provádění různých nástrojů sociálního dialogu je třeba zlepšit, zejména v některých zemích. Jak bylo dohodnuto v rámci pracovních programů pro roky 2006/2008 a 2009/2010 a jak vyplynulo z poznatků z předchozích procesů provádění a ze zjištění seminářů konaných v roce 2012 na toto téma, společně zajistíme lepší účinnost a/nebo provádění nástrojů pro sociální dialog EU po celé Evropě.

7. Kapacita organizací sociálních partnerů (2012–2014)

Má-li sociální dialog přinést pozitivní výsledky, je třeba, aby organizace sociálních partnerů byly silné. V minulosti jsme realizovali úspěšný projekt, jehož cílem bylo pomoci sociálním partnerům ze střední a východní Evropy. V některých členských státech je třeba vyvinout další úsilí. Budeme posuzovat a vydávat doporučení pro optimalizaci způsobu, kterým by k tomu mohl přispět Evropský sociální fond. Dále budeme uvažovat o společné akci na podporu budování kapacit sociálních partnerů na jižním pobřeží Středozemního moře, zejména v těch zemích, v nichž nedávno došlo v průběhu „Arabského jara“ ke změně režimu.

8. Správa ekonomických a sociálních záležitostí EU (2012)

Správa ekonomických záležitostí v EU se dotýká schopností sociálních partnerů, zvláště v otázkách, jako jsou mzdy, důchody a náklady na práci, které jsou těžištěm systémů pracovněprávních vztahů v členských zemích. Proto se ve výboru pro sociální dialog budeme zabývat úvahami s cílem definovat společnou vizi ohledně důsledků, jež bude mít současná diskuse o evropské správě hospodářských záležitostí na sociální dialog na úrovni EU a na národní úrovni, a s cílem vypracovat možná doporučení na příslušných úrovních.
