



Pracovný program európskych sociálnych partnerov 2009 - 2010

ÚVOD

BUSINESSEUROPE, UEEAPME, CEEP, ETUC (a kontaktný výbor EUROCADRES/CEC) sa ešte intenzívnejšie zaväzujú spoločne čeliť najväčším sociálnym, hospodárskym výzvam a výzvam týkajúcim sa životného prostredia. Vyžaduje si to aktívne spolupôsobenie partnerov na všetkých úrovniach a bok po boku s verejnými orgánmi. Tento pracovný program ozrejmuje samostatné iniciatívy európskych sociálnych partnerov v období medzi rokmi 2009 – 2010.

Európski sociálni partneri sú presvedčení, že tento tretí pracovný program im umožní riešiť problémy, ktoré priniesla európska integrácia a procesy globalizácie. Európski sociálni partneri si navyše uvedomujú nový kontext, ktorý vytvorila súčasná finančná a hospodárska kríza, a sú pripravení zvážiť krátkodobé, strednodobé a dlhodobé dôsledky, ktoré prinesie pre zamestnancov a zamestnávateľov. S cieľom podporovať udržateľný rozvoj si európski sociálni partneri uvedomujú, že treba vzkriesiť hospodársky rast, zlepšiť konkurencieschopnosť, produktivitu a kvalitu pracovných miest, aby sa dosiahla plná zamestnanosť, spoločenský pokrok a zlepšila ochrana životného prostredia. V tomto kontexte sa budú usilovať zhodnotiť vhodnú kombináciu postupov na mikro a makro úrovni, a tiež v oblasti trhu práce, ktoré by viedli k stabilizovaniu hospodárstva a dosiahnutiu udržateľného rastu a vysokej úrovne zamestnanosti.

Európski sociálni partneri budú aj naďalej poukazovať na dôležitú úlohu samostatného sociálneho dialógu a jeho pozitívny dopad na európske trhy práce.

Nový pracovný program pokryje dvojročné obdobie (2009 – 2010), aby sa zosúladiť so stratégiou rastu a zamestnanosti. Bude stavať na už spoločne vykonanej práci, ako je spoločná analýza problémov týkajúcich sa trhu práce, agenda v oblasti hospodárskej a sociálnej zmeny, súlad medzi súkromným a pracovným životom, budovanie kapacít na dosiahnutie sociálneho dialógu v členských štátoch EÚ a kandidátskych krajinách či zavádzanie nástrojov sociálneho dialógu.

Pracovný program tiež obsahuje množstvo nových iniciatív, ktoré budú uskutočňovať európski sociálni partneri.

Tieto zahŕňajú:

- ✓ **Spoločné odporúčanie zamerané na prispievanie k definovaniu po – 2010 Lisabonskej agendy, tiež v kontexte súčasnej hospodárskej a finančnej krízy;**

- ✓ **Rozvíjanie spoločného prístupu k sociálnym otázkam a otázkam zamestnania či k dôsledkom prístupu ku klimatickým zmenám s cieľom maximalizovať príležitosti, minimalizovať negatívne dopady a identifikovať možné spoločné akcie;**

- ✓ **Spoločné sledovanie zavádzania spoločných princípov flexiistoty, najmä za účelom hodnotenia úloh a zapojenia sociálnych partnerov do procesu a spoločných ponaučení;**

- ✓ **Spoločné riešenie otázok týkajúcich sa mobility a hospodárskej migrácie, podpory integrácie migrujúcich pracovníkov na trhu práce a na pracovisku s cieľom identifikovať možné spoločné akcie.**

Európski sociálni partneri navyše rozvíjajú množstvo činností, ktoré sa začali ešte v rámci predchádzajúceho pracovného programu

Tieto zahŕňajú:

- ✓ **Rokovania a zavádzanie autonómnej rámcovej dohody o inkluzívnych trhoch práce;**
- ✓ **Finalizáciu vnútroštátnych štúdií o hospodárskej a sociálnej zmene v EÚ 27 s cieľom efektívneho riadenia zmeny a reštrukturalizácie;**
- ✓ **Rokovania týkajúce sa rámca činností v oblasti zamestnanosti;**
- ✓ **Pokračovanie práce na budovaní kapacít pre sociálnych partnerov v rozšírenej EÚ, EHS a v kandidátskych krajinách, vrátane ďalšieho rozvíjania činností príslušných centier zdrojov sociálnych partnerov;**
- ✓ **Sledovanie a hodnotenie zavádzania rámcových dohôd EÚ o sociálnom dialógu a rámca činností;**
- ✓ **Európski sociálni partneri budú tiež ďalej rozvíjať svoje spoločné chápanie rôznych nástrojov vyplývajúce zo spoločných rokovaní, určovať dopad týchto nástrojov na rôzne úrovne sociálneho dialógu, ďalej koordinovať rôzne úrovne sociálneho dialógu a rokovaní, vrátane rozvíjania lepšej spolupráce medzi medziodborovým a sektorovým sociálnym dialógom.**

Európski sociálni partneri zapoja do vykonávania tejto práce množstvo nástrojov.

ETUC (a kontaktný výbor **EUROCADRES/CEC**), **CEEP**, **BUSINESSEUROPE**, **UEAPME** sa domnievajú, že tento pracovný program nepredstavuje úplný zoznam. Sociálni partneri môžu rozhodnúť o jeho aktualizácii na základe vývoja v rámci EÚ. Budú navyše aj naďalej sledovať zavádzanie stratégie rastu a zamestnanosti.

Okrem svojho samostatného pracovného programu budú európski partneri pokračovať pri zavádzaní činností na dvojstranných aj trojstranných úrovniach ako odpoveď na návrhy a iniciatívy Európskej komisie.



Confederation of European Business
Av de Cortenbergh, 168
B - 1000 Brussels
Tel.: +32 (0)2 237 65 11
E-mail: main@businessseurope.eu
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small and
Medium-Sized Enterprises
Rue Jacques-Lalaing, 4
B - 1040 Brussels
Tel.: +32 (0)2 230 75 99
E-mail: info@ueapme.com
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and
Entreprises providing Public services
Rue de la Charité, 15
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 219 27 98
E-mail: ceep@ceep.eu
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union
Confederation (ETUC)
Boulevard du Roi Albert II, 5
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 224 04 11
E-mail: etuc@etuc.org
<http://www.etuc.org>