



De europeiska arbetsmarknadsparternas arbetsprogram 2009 - 2010

INLEDNING

BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (och samarbetskommittén EUROCADRES/CEC) stärker sitt åtagande att tillsammans anta Europas viktigaste sociala, ekonomiska och miljörelaterade utmaningar. Detta kräver att arbetsmarknadens parter tar en aktiv roll på alla nivåer vid sidan av de offentliga myndigheterna. Detta arbetsprogram redogör för de europeiska arbetsmarknadsparternas autonoma initiativ under 2009-2010.

De europeiska arbetsmarknadsparterna tror på att detta tredje arbetsprogram kommer att göra det möjligt att anta de utmaningar som är resultatet av både den europeiska integrationen och globaliseringsprocesserna. Dessutom är de europeiska arbetsmarknadsparterna medvetna om den nya situation som skapats av den nuvarande finansiella och ekonomiska krisen och är redo att beakta konsekvenser av detta på kort, medellång och lång sikt, för arbetstagare och arbetsgivare. För att främja hållbar utveckling anser de europeiska arbetsmarknadsparterna att Europa behöver återställa den ekonomiska tillväxten för att förbättra sin konkurrenskraft, produktivitet och arbets kvalitet, nå full sysselsättning och social utveckling samt förbättra miljöskyddet. I detta sammanhang kommer vi att sträva efter att hitta en lämplig mix av makro-, mikro- och arbetsmarknadspolitik som kan bidra till att stabilisera ekonomin och nå en hållbar tillväxt och höga sysselsättningsnivåer.

De europeiska arbetsmarknadsparterna kommer att fortsätta att gynna den autonoma sociala dialogens viktiga roll och positiva inverkan på europeiska arbetsmarknader.

Det nya arbetsprogrammet täcker en tvåårsperiod (2009-2010) för att kunna samordnas med tillväxt- och sysselsättningsstrategin. Den kommer att bygga på det gemensamma arbete som redan utförts, bland annat den gemensamma analysen av utmaningar på arbetsmarknaden, agendan för ekonomisk och social förändring, möjligheten att förena privatliv och arbetsliv, kapacitetsutveckling för social dialog i EU:s medlemsstater och kandidatländer samt införandet av instrument för social dialog.

Arbetsprogrammet innehåller även ett antal nya initiativ som ska genomföras av de europeiska arbetsmarknadsparterna.

Bland annat omfattas:

✓ **En gemensam rekommendation i syfte att bidra till fastställandet av Lissabonstrategin från 2010, även detta inom ramen för den nuvarande ekonomiska och finansiella krisen.**

✓ **Utvecklingen av ett gemensamt närmande till de sociala och sysselsättningspolitiska aspekterna samt konsekvenserna av klimatförändringspolitiken med sikte på att maximera möjligheterna och minimera de negativa effekterna samt identifiera möjliga gemensamma åtgärder.**

✓ **Tillsammans övervaka genomförandet av de gemensamma principerna för flexicurity, framför allt för att utvärdera arbetsmarknadsparternas roll och engagemang i processen samt dra gemensam lärdom.**

✓ **Gemensamt ta itu med frågor om rörlighet och ekonomisk migration, och främja integreringen av migrerande arbetare på arbetsmarknaden och arbetsplatsen för att identifiera möjliga gemensamma åtgärder.**

Dessutom kommer de europeiska arbetsmarknadsparterna att genomföra ett antal åtgärder som inleddes under det tidigare arbetsprogrammet.

Dessa omfattar:

- ✓ **Förhandling och genomförande av ett autonomt ramavtal på arbetsmarknader som är öppna för alla.**
- ✓ **Slutförande av de nationella studierna om ekonomisk och social förändring i EU-27 för att effektivt hantera förändring och omstrukturering.**
- ✓ **Förhandling om en ram för sysselsättningsåtgärder.**
- ✓ **Fortsätta arbetet med att utveckla arbetsmarknadsparternas kapacitet i ett utvidgat EU, i EES- och kandidatländerna, inklusive ytterligare utveckla aktiviteterna på arbetsmarknadsparternas respektive resurscenter.**
- ✓ **Övervaka, bedöma och utvärdera genomförandet av ramavtal och åtgärdsramar för social dialog i EU.**

- ✓ **De europeiska arbetsmarknadsparterna kommer även att ytterligare utveckla sin gemensamma förståelse för de olika instrument som blev följden av förhandlingar, bestämma deras inverkan på olika nivåer i den sociala dialogen, ytterligare samordna den sociala dialogens och förhandlingarnas olika nivåer, och även utveckla en bättre samverkan mellan europeisk social dialog inom olika yrkesgrenar och sektorer.**

De europeiska arbetsmarknadsparterna kommer att utnyttja ett antal verktyg för att utföra detta arbete.

ETUC (och samarbetskommittén **EUROCADRES/CEC**), **CEEP**, **BUSINESSEUROPE**, **UEAPME** betraktar inte detta arbetsprogram som en uttömmande lista. Arbetsmarknadsparterna kan bestämma sig för att uppdatera den som en följd av utvecklingen inom EU. Dessutom kommer de att fortsätta att övervaka införandet av den europeiska tillväxt- och sysselsättningsstrategi.

Utöver det autonoma arbetsprogrammet kommer de europeiska arbetsmarknadsparterna att fortsätta att vidta åtgärder på både två- och trepartsnivå för att reagera på Europeiska kommissionens förslag och initiativ.

BUSINESSEUROPE

Confederation of European Business
Av de Cortenbergh, 168
B - 1000 Bryssel
Tfn +32 (0)2 237 65 11
E-post: main@businessseurope.eu
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small
and Medium-Sized Enterprises
Rue Jacques-Lalaing, 4
B - 1040 Bryssel
Tfn +32 (0)2 230 75 99
E-post: info@ueapme.com
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and
Entreprises providing Public services
Rue de la Charité, 15
B - 1210 Bryssel
Tfn +32 (0)2 219 27 98
E-post: ceep@ceep.eu
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union
Confederation (ETUC)
Boulevard du Roi Albert II, 5
B - 1210 Bryssel
Tfn +32 (0)2 224 04 11
E-post: etuc@etuc.org
<http://www.etuc.org>