



Werk- programma van de Europese sociale partners 2009 - 2010

INLEIDING

BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (en het verbindingscomité EUROCADRES/CEC) versterken hun engagement om samen de belangrijkste sociale, economische en ecologische uitdagingen van Europa aan te gaan. Daarom moeten, naast de openbare instanties, ook de sociale partners een actieve rol spelen op alle niveaus. Dit werkprogramma omschrijft de autonome initiatieven van de Europese Sociale Partners voor de periode 2009-2010.

De Europese sociale partners geloven dat dit derde werkprogramma hen de mogelijkheid zal geven om de uitdagingen aan te gaan die voortvloeien uit de Europese integratie en de globalisering. Bovendien zijn de Europese sociale partners zich bewust van de nieuwe context door de huidige financiële en economische crisis en willen ze nadenken over de gevolgen dit kan hebben op korte, middellange en lange termijn voor zowel werknemers als werkgevers. Om duurzame ontwikkeling te kunnen aanmoedigen, moet Europa volgens de Europese sociale partners de economische groei herstellen, het concurrentie-vermogen, de productiviteit en de arbeidskwaliteit bevorderen, streven naar volledige werkgelegenheid en sociale vooruitgang en het milieu beter beschermen. In dit verband zullen de sociale partners op zoek gaan naar de gepaste mix van macro-, micro- en arbeidsmarktbeleid die zal leiden tot de stabilisering van de economie, duurzame groei en een hoge werkgelegenheidsgraad.

De Europese sociale partners zullen de belangrijke rol van de autonome sociale dialoog blijven ondersteunen, evenals de positieve invloed ervan op de Europese arbeidsmarkten.

Het nieuwe werkprogramma bestrijkt een periode van twee jaar (2009-2010) en valt dus samen met de strategie voor groei en werkgelegenheid. Het bouwt verder op de reeds gerealiseerde projecten, zoals de gezamenlijke analyse van de uitdagingen van de arbeidsmarkt, de agenda voor economische en sociale veranderingen, de verzoening tussen privé- en beroepsleven, capaciteitsvorming voor de sociale dialoog in EU-lidstaten en kandidaat-lidstaten en de implementatie van instrumenten voor de sociale dialoog.

Ook bevat het werkprogramma enkele nieuwe initiatieven die de Europese sociale partners zullen uitvoeren.

Het betreft onder andere:

- ✓ **Een gezamenlijke aanbeveling die moet bijdragen tot het bepalen van de Lissabon-agenda na 2010, ook in de context van de huidige economische en financiële crisis;**
- ✓ **De uitwerking van een gezamenlijke aanpak met betrekking tot de sociale en werkgelegenheidsaspecten en gevolgen van het beleid inzake klimaatverandering om kansen te maximaliseren en negatieve gevolgen te minimaliseren en om mogelijke gezamenlijke acties te identificeren;**
- ✓ **De gezamenlijke opvolging van de uitvoering van de gemeenschappelijke principes van “flexicurity”, met name om de rol en de betrokkenheid van de sociale partners in het proces te evalueren en om gezamenlijke lessen te trekken;**
- ✓ **De gezamenlijke aanpak van mobiliteit en economische migratie en de bevordering van de integratie van migrerende werknemers op de arbeidsmarkt en op de werkvloer om mogelijke gezamenlijke acties te identificeren.**

Bovendien zullen de Europese sociale partners een aantal projecten voortzetten die onder het vorige werkprogramma opgestart werden.

Het betreft onder andere:

- ✓ **Onderhandeling en uitvoering van een autonome kaderovereenkomst over inclusieve arbeidsmarkten;**
- ✓ **Afronding van de nationale studies over de economische en sociale veranderingen in de EU van 27 lidstaten met het oog op het effectief managen van veranderingen en herstructurerings;**
- ✓ **Onderhandeling over een kader voor acties inzake werkgelegenheid;**
- ✓ **Voortzetting van de projecten rond capaciteitsvorming voor de sociale partners in een uitgebreide EU, in de EER en in de kandidaat-landen, waaronder het verder ontwikkelen van de activiteiten van hun respectieve documentatiecentra;**
- ✓ **Controleren, beoordelen en evalueren van de uitvoering van kaderovereenkomsten en van de kaders voor acties gesloten binnen de Europese sociale dialoog;**
- ✓ **De Europese sociale partners zullen ook hun gemeenschappelijk begrip van de verschillende instrumenten die voortvloeiden uit hun onderhandelingen verder uitwerken, de impact ervan bepalen op de verschillende niveaus van de sociale dialoog en de verschillende niveaus van de sociale dialoog en de onderhandelingen verder coördineren, waaronder de ontwikkeling van betere synergieën tussen de Europese interprofessionele en sectorale sociale dialoog.**

De Europese sociale partners zullen een aantal instrumenten inzetten om dit alles te bereiken.

ETUC (en het verbindingscomité EUROCADRES/CEC), **CEEP**, **BUSINESSEUROPE** en **UEAPME** menen dat dit werkprogramma niet exhaustief is. De sociale partners kunnen beslissen het bij te werken in functie van de ontwikkelingen in de EU. Bovendien zullen ze de uitvoering van de Europese strategie voor groei en werkgelegenheid blijven volgen.

Naast hun autonome werkprogramma zullen de Europese sociale partners acties blijven ondernemen op zowel bilaterale als tripartiete niveaus in reactie op de voorstellen en initiatieven van de Europese Commissie.

BUSINESSEUROPE

Confederation of European Business
Kortenberglaan, 168
B - 1000 Brussel
Tel.: +32 (0)2 237 65 11
E-mail: main@businessseurope.eu
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small
and Medium-Sized Enterprises
Lalaingstraat, 4
B - 1040 Brussel
Tel.: +32 (0)2 230 75 99
E-mail: info@ueapme.com
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and
Entreprises providing Public services
Rue de la Charité, 15
B - 1210 Brussel
Tel.: +32 (0)2 219 27 98
E-mail: ceep@ceep.eu
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union
Confederation (ETUC)
Koning Albert Laan, 5
B - 1210 Brussel
Tel.: +32 (0)2 224 04 11
E-mail: etuc@etuc.org
<http://www.etuc.org>