



Europos socialinių partnerių darbo programa 2009 – 2010

IŽANGA

BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (ir ryšių komitetas EUROCADRES/CEC) stiprina savo įsipareigojimus kartu spręsti svarbiausias socialines, ekonomines ir aplinkosaugos problemas. Tam reikalingas aktyvus socialinių partnerių ir valdžios organų bendradarbiavimas visuose lygmenyse. Ši darbo programa išskiria savarankiškas iniciatyvas, kurių Europos socialiniai partneriai ims 2009–2010 metais.

Europos socialiniai partneriai tiki, kad ši trečioji darbo programa padės jiems įveikti Europos integracijos ir globalizacijos procesų iššūkius. Be to, ES SP žino naują kontekstą, sukeltą dabartinės ekonominės ir finansinės krizės, ir yra pasiruošę apsvarstyti trumpalaikes, tarpines ir ilgalaikes jos pasekmes darbininkams ir tarnautojams. Europos socialiniai partneriai mano, kad siekiant skatinti ilgalaikį vystymąsi, Europai reikia atkurti ekonominį augimą, pagerinti konkurencingumą, produktyvumą ir darbo kokybę, taip būtų pasiektas įdarbinimo ir socialinis progresas bei sustiprinta aplinkos apsauga. Kad stabilizuotųsi ekonomika ir būtų pasiektas ilgalaikis ekonominis augimas bei ženkliai padidėtų dirbančiųjų skaičius, jie turėdami galvoje šį kontekstą sieks tinkamai derinti makropolitiką, mikropolitiką ir darbo rinkos politiką.

Europos socialiniai partneriai skatins svarbų vaidmenį užimančią savarankišką socialinį dialogą ir jo teigiamą poveikį Europos darbo rinkoms.

Kad sutaptų su Ekonomikos augimo ir darbo vietų kūrimo strategija, nauja darbo programa truks dvejus metus (2009–2010). Programa bus įgyvendinama bendromis jėgomis, pavyzdžiui, bendra darbo rinkos problemų analize, ekonominių ir socialinių pokyčių darbotvarke, privataus ir profesinio gyvenimo suderinimu, socialinio dialogo kompetencijos tarp ES šalių narių ir kandidačių vystymu bei socialinio dialogo įrankių įdiegimu.

Darbo programoje taip pat numatyta daug naujų iniciatyvų, kurios bus vykdomos Europos socialinių partnerių.

Jos apima:

✓ **Bendrą rekomendaciją siekiant apibrėžti Lisabonos strategiją po 2010 metų, taip pat dabartinės ekonomikos ir finansų krizės kontekste;**

✓ **Bendrą požiūrį į socialinius ir darbo aspektus ir klimato pokyčių pasekmių politikos vystymą siekiant maksimaliai padidinti galimybes ir sumažinti neigiamą poveikį, bei nustatyti galimus bendrus veiksmus;**

✓ **Jungtinį bendrų lanksčios politikos principų įgyvendinimą siekiant įvertinti socialinių partnerių vaidmenį ir svarbą procese bei bendruose mokymuose;**

✓ **Bendrą mobilumo ir ekonominės migracijos klausimų sprendimą, taip pat darbuotojų imigrantų integracijos darbo rinkoje ir darbo vietose skatinimą, kad būtų galima imtis bendrų veiksmų.**

Be to, Europos socialiniai partneriai toliau tęs daugelį jau pradėtos darbo programos veiksmų.

Jie apima:

- ✓ **Derybas dėl įtrauktų darbo rinkų autonominės sutarties ir jos įgyvendinimo.**
- ✓ **Nacionalinių tyrimų, susijusių su ekonominiais ir socialiniais pokyčiais ES-27, užbaigimą siekiant efektyviai valdyti pokyčius ir atlikti struktūros keitimus.**
- ✓ **Derybų dėl veiksmų plano siekiant pagerinti įdarbinimo situaciją.**
- ✓ **Darbo gerinant socialinių partnerių kompetenciją didesnėse ES, EEA ir kandidatėse šalyse tęsimas, įskaitant tolesnį socialinių partnerių išteklių centrų veiklos vystymą.**
- ✓ **ES socialinio dialogo sutarčių struktūros ir įgyvendinimo veiksmų stebėjimą, įvertinimą ir nustatymą.**
- ✓ **Europos socialiniai partneriai ir toliau gerins bendrą supratimą apie įvairius derybų įrankius, apibrėš jų svarbą įvairių lygmenų socialiniame dialoge, toliau koordinuos įvairius socialinio dialogo ir derybų lygmenis, įskaitant geresnio ryšio tarp Europos vidaus profesionalų ir socialinių sektorių skatinimą dialoge.**

Europos socialiniai partneriai naudos daug įrankių, kad įgyvendintų anksčiau paminėtus darbus.

ETUC (ir ryšių komitetas **EUROCADRES/CEC**), **CEEP**, **BUSINESSEUROPE**, **UEAPME** mano, kad ši darbo programa dar ne viskas, ką galima padaryti. Socialiniai partneriai gali nuspręsti atnaujinti šią darbo programą pagal vystymąsi ES. Be to, jie ir toliau stebės Europos ekonomikos augimo ir darbo vietų kūrimo strategijos įgyvendinimą.

Be jų savarankiškos darbo programos Europos socialiniai partneriai toliau užsiims į Europos komisijos pasiūlymus ir iniciatyvas reaguojančia veikla dvišaliuose ir trišaliuose lygmenyse.



Confederation of European Business
Av de Cortenbergh, 168
B - 1000 Brussels
Tel.: +32 (0)2 237 65 11
E-mail: main@businessseurope.eu
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small and
Medium-Sized Enterprises
Rue Jacques-Lalaing, 4
B - 1040 Brussels
Tel.: +32 (0)2 230 75 99
E-mail: info@ueapme.com
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and
Entreprises providing Public services
Rue de la Charité, 15
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 219 27 98
E-mail: ceep@ceep.eu
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union
Confederation (ETUC)
Boulevard du Roi Albert II, 5
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 224 04 11
E-mail: etuc@etuc.org
<http://www.etuc.org>