



Euroopan työmarkkina- osapuolten työohjelma 2009 - 2010

JOHDANTO

Työmarkkinaosapuolet **BUSINESSEUROPE**, **UEAPME**, **CEEP**, **EAY** (sekä yhteistyökomitea EUROCADRES/CEC) jatkavat vahvaa sitoutumistaan vastaamaan yhdessä Euroopan suuriin sosiaalisiin, taloudellisiin ja ympäristöä koskeviin haasteisiin. Tätä varten osapuolten on toimittava aktiivisesti kaikilla tasoilla julkisten viranomaisten rinnalla. Tässä työohjelmassa esitetään Euroopan työmarkkinaosapuolten kaudella 2009–2010 toteutettaviksi suunnittelemaat itsenäiset aloitteet.

Euroopan työmarkkinaosapuolet uskovat pystyvänsä vastaamaan sekä EU:n integraatio-prosessin että globalisaation tuloksena syntyneisiin haasteisiin tämän kolmannen työohjelman avulla. Osapuolet tuntevat lisäksi finanssi- ja talouskriisin aiheuttaman uuden tilanteen ja ovat valmistautuneet pohtimaan niitä vaikutuksia, joita kriisillä on työntekijöihin ja työnantajiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Osapuolet katsovat, että kestävä kehityksen vahvistamiseksi Euroopassa taloudellinen kasvu on palautettava ennalleen, on parannettava kilpailukykyä, tuottavuutta ja työelämän laatua, varmistettava täystyöllisyys ja sosiaalinen kehitys ja tehostettava ympäristönsuojelua. Osapuolet pyrkivät tältä pohjalta arvioimaan, millainen makro- ja mikro-tason politiikan ja työmarkkinapolitiikan yhdistelmä johtaisi parhaiten talouden vakauttamiseen sekä kestävä kasvun ja korkean työllistymisasteen saavuttamiseen.

Euroopan työmarkkinaosapuolet korostavat edelleen itsenäisen sosiaalisen vuoropuhelun merkitystä ja sen myönteistä vaikutusta Euroopan työmarkkinoihin.

Uusi työohjelma kattaa kaksivuotiskauden 2009–2010, jotta kasvu- ja työllisyysstrategiat voitaisiin synkronoida. Ohjelma perustuu aiempaan yhteistyöhön, eli yhteiseen työmarkkinoiden haasteiden analyysiin, taloudellisen ja sosiaalisen muutoksen agendaan, työn ja yksityiselämän yhteensovittamiseen, sosiaalidialogin kehittämiseen EU:n jäsenvaltioissa ja ehdokasmaissa sekä sosiaalisen vuoropuhelun instrumenttien toimeenpanoon.

Työohjelmaan kuuluu myös joukko uusia aloitteita, joita Euroopan työmarkkinaosapuolet toteuttavat yhdessä.

Uudet aloitteet:

✓ **Työmarkkinaosapuolet antavat yhteisen suosituksen vuoden 2010 jälkeisen Lissabonin agendan edistämiseksi myös nykyisen rahoitus- ja talouskriisin aikana.**

✓ **Osapuolet kehittävät yhteisen lähestymistavan sosiaalisiin ja talouskysymyksiin sekä ilmastonmuutospoliittisten toimien seurauksiin. Niiden tavoitteena on yhtäältä maksimoida mahdollisuudet ja minimoida kielteiset vaikutukset ja toisaalta tunnistaa yhteistyömahdollisuudet.**

✓ **Osapuolet seuraavat yhdessä joustoturvaa koskevien yhteisten periaatteiden kansallista toimeenpanoa voidakseen erityisesti arvioida työmarkkinaosapuolten roolia ja osallistumista prosessiin sekä saada aikaan yhteisiä johtopäätöksiä.**

✓ **Osapuolet paneutuvat yhdessä työvoiman liikkuvuuteen ja taloudelliseen maahanmuuttoon liittyviin kysymyksiin sekä maahanmuuttajien integrointiin työmarkkinoille ja työpaikoilla voidakseen tunnistaa yhteistyömahdollisuudet.**

Lisäksi Euroopan työmarkkinaosapuolet jatkavat aikaisemmassa työohjelmassa sovittujen toimien kehittämistä.

Näitä toimia ovat:

- ✓ **Osallisuutta edistäviä työmarkkinoita koskevien itsenäisten puitesopimusten neuvottelemisen ja täytäntöönpanon.**
- ✓ **Kansallisten taloudellista ja sosiaalista rakennemuutosta koskevien selvitysten loppuun saattaminen kaikkien 27 jäsenmaan osalta, tavoitteena tehokkaampi muutosten ja uudelleenjärjestelyjen hallinta.**
- ✓ **Neuvottelut työllisyyttä koskevasta toimintaohjelmasta.**
- ✓ **Työmarkkinaosapuolten toimintakyvyn kehittämisen jatkaminen laajentuneessa EU:ssa, ETA-alueella ja ehdokasmaissa, mukaan lukien osapuolten resurssikeskusten toiminnan kehittäminen.**
- ✓ **EU:n sosiaalisessa vuoropuhelussa aikaansaattujen puitesopimusten ja toimintaohjelmien täytäntöönpanon seuranta ja arviointi.**
- ✓ **EU:n työmarkkinaosapuolet kehittävät myös yhteistä näkemystä neuvottelujen tuloksena syntyneistä eri instrumenteista, selvittävät toimintansa vaikutusta sosiaalisen vuoropuhelun eri tasoilla, koordinoivat eri tasoilla tapahtuvaa sosiaalista vuoropuhelua ja neuvottelutoimintaa sekä pyrkivät paremman yhteisvaikutuksen kehittämiseen toimialat ylittävän ja sektorikohtaisen eurooppalaisen sosiaalisen vuoropuhelun välillä.**

Työohjelman toteuttamiseksi osapuolet käyttävät erilaisia välineitä.

ETUC (ja yhteistyökomitea CADRES/CEC), **CEEP**, **BUSINESSEUROPE**, **UEAPME** eivät pidä työohjelmaa tyhjentävänä listana. Osapuolet voivat päivittää ohjelmaa EU:ssa tapahtuvan kehityksen mukaisesti. Osapuolet jatkavat lisäksi Euroopan kasvu- ja työllisyysstrategian täytäntöönpanon seurantaa.

Itsenäisen työohjelmansa lisäksi Euroopan työmarkkinaosapuolet jatkavat toimia kaksikantaisella ja kolmikantaisella tasolla voidakseen vastata Euroopan komission esityksiin ja aloitteisiin.

BUSINESSEUROPE

Confederation of European Business
Av de Cortenbergh, 168
B - 1000 Brussels
Tel.: +32 (0)2 237 65 11
E-mail: main@businessseurope.eu
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small
and Medium-Sized Enterprises
Rue Jacques-Lalaing, 4
B - 1040 Brussels
Tel.: +32 (0)2 230 75 99
E-mail: info@ueapme.com
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and
Entreprises providing Public services
Rue de la Charité, 15
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 219 27 98
E-mail: ceep@ceep.eu
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union
Confederation (ETUC)
Boulevard du Roi Albert II, 5
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 224 04 11
E-mail: etuc@etuc.org
<http://www.etuc.org>