



Euroopa sotsiaal- partnerite töö- programm 2009–2010

SISSEJUHATUS

BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (ja kontaktkomitee EUROCADRES/CEC) tugevdavad oma kohustust tegelda ühiselt Euroopa suuremate sotsiaalsete, majanduslike ja keskkonnaalaste väljakutsetega. See nõuab kõigi tasandite sotsiaalpartnerite ja ka riigiasutuste aktiivset rolli. Käesolevas tööprogrammis esitatakse üksikasjalikult sõltumatud algatused, mille Euroopa sotsiaalpartnerid ajavahemikul 2009–2010 ellu viivad.

Euroopa sotsiaalpartnerid usuvad, et käesolev kolmas tööprogramm võimaldab neil tegelda nii Euroopa integratsioonist kui globaliseerumisprotsessidest tulenevate väljakutsetega. Lisaks sellele on Euroopa Liidu sotsiaalpartnerid teadlikud praeguse finants- ja majanduskriisi tekitatud kontekstist ja on valmis arvestama selle lühiajalist, keskpika- ja pikaajalist mõju töötajatele ja tööandjatele. Euroopa sotsiaalpartnerid on arvamusel, et säästva arengu soodustamiseks tuleb Euroopal taastada majanduskasv, parandada konkurentsivõimet, tootlikkust ja töökohtade kvaliteeti, et saavutada täielik tööhõive ja sotsiaalne progress ning edendada keskkonnakaitset. Nad püüavad selles kontekstis hinnata sobivat makro-, mikro- ja tööturu poliitikat, mis soodustab majanduse stabiliseerimist ja säästva arengu ning tööhõive kõrge taseme saavutamist.

Euroopa sotsiaalpartnerid edendavad edaspidigi sõltumatu sotsiaalse dialoogi olulist rolli ja positiivset mõju, mida see Euroopa tööturgudele avaldab.

Uus tööprogramm hõlmab kaheaastast ajavahemikku (2009–2010), et ühtida majanduskasvu ja tööhõive strateegiaga. Programm rajaneb juba ühiselt tehtud tööle, nagu tööturu väljakutsete ühisanalüüs, majanduslike ja sotsiaalsete muutuste kava, era- ja tööelu ühitamine, suutlikkuse tõstmine sotsiaalseks dialoogiks ELi liikmesriikides ja kandidaatriikides ning sotsiaalse dialoogi vahendite rakendamine.

Tööprogramm sisaldab ka mitmeid uusi algatusi, mille Euroopa sotsiaalpartnerid ellu viivad.

Nende hulka kuuluvad:

✓ **ühissoovitus, mille eesmärk on aidata kaasa 2010. aasta järgse Lissaboni tegevuskava määratlemisele, sealhulgas praeguse majandus- ja finantskriisi kontekstis;**

✓ **kliimamuutuste alase poliitika sotsiaalsetele ja tööhõivega seotud aspektidele ja tagajärgedele ühise lähenemisviisi väljatöötamine, et viia võimalused maksimumini ja negatiivne mõju miinimumini ning määrata kindlaks võimalikud ühismeetmed;**

✓ **ühiste kaitstud paindlikkuse põhimõtete ühine jälgimine, eriti selleks, et hinnata sotsiaalpartnerite rolli ja osalust protsessis ning et ühiseid järeldusi teha;**

✓ **ühiselt liikuvuse ja majandusliku rände küsimustega tegelemine ning võörtöötajate tööturule ja töökohale integreerimise edendamine, et määrata kindlaks ühismeetmed.**

Lisaks sellele jätkavad Euroopa sotsiaalpartnerid mitmete tegevuste arendamist, mis algasid eelmise tööprogrammi raames.

Nende hulka kuuluvad:

- ✓ **kaasavaid tööturge käsitlevate sõltumatute raamlepingute üle läbirääkimiste pidamine ja nende rakendamine;**
- ✓ **riigisiseste uuringute lõpuleviimine, mis käsitlevad majandus- ja sotsiaalseid muutusi ELi 27 liikmesriigis, et juhtida tõhusalt muudatusi ja ümberkorraldusi;**
- ✓ **läbirääkimiste pidamine tööhõivemeetmete raamistiku üle;**
- ✓ **töö jätkamine sotsiaalpartnerite suutlikkuse tõstmisega laienenud Euroopa Liidus, Euroopa Majanduspiirkonnas ja kandidaatriikides, sealhulgas sotsiaalpartnerite vastavate teabekeskuste tegevuse edasine arendamine;**
- ✓ **ELi sotsiaalse dialoogi raamlepingute ja tegevusraamistike üle järelevalve teostamine ja nende hindamine;**

- ✓ **Euroopa sotsiaalpartnerid arendavad edasi ka oma ühist arusaama läbirääkimistest tulenevatest erinevatest vahenditest, määravad kindlaks nende mõju sotsiaalse dialoogi tasanditele, koordineerivad täiendavalt sotsiaalse dialoogi ja läbirääkimiste erinevaid tasemeid – sealhulgas parema sünergia arendamine Euroopa kutsealade vahelise ja valdkondliku sotsiaalse dialoogi vahel.**

Lisaks kasutavad Euroopa sotsiaalpartnerid mitmeid vahendeid oma töö elluviimiseks.

ETUC (ja kontaktkomitee **EUROCADRES/CEC**), **CEEP**, **BUSINESSEUROPE**, **UEAPME** on arvamusel, et käesolev tööprogramm ei ole ammendav loend. Sotsiaalpartnerid võivad otsustada seda vastavalt arengutele ELis ajakohastada. Lisaks jätkavad nad Euroopa majanduskasvu ja tööhõive strateegia rakendamise jälgimist.

Euroopa sotsiaalpartnerid jätkavad lisaks oma sõltumatule tööprogrammile meetmete võtmist nii kahe- kui kolmepoolsel tasandil, vastuseks Euroopa Komisjoni ettepanekutele ja algatustele.

BUSINESSEUROPE

Confederation of European Business
Av de Cortenbergh, 168
B - 1000 Bruxelles
Tel.: +32 (0)2 237 65 11
E-post: main@businessseurope.eu
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small
and Medium-Sized Enterprises
Rue Jacques-Lalaing, 4
B - 1040 Bruxelles
Tel.: +32 (0)2 230 75 99
E-post: info@ueapme.com
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and
Entreprises providing Public services
Rue de la Charité, 15
B - 1210 Bruxelles
Tel.: +32 (0)2 219 27 98
E-post: ceep@ceep.eu
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union
Confederation (ETUC)
Boulevard du Roi Albert II, 5
B - 1210 Bruxelles
Tel.: +32 (0)2 224 04 11
E-post: etuc@etuc.org
<http://www.etuc.org>