



Arbejds- program for arbejdsmarke- dets parter i EU

2009 - 2010

INDLEDNING

BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (og kontaktkomiteén EUROCADRES/CEC) forstærker deres forpligtelse til sammen at tage fat på Europas væsentlige sociale, økonomiske og miljømæssige udfordringer. Dette kræver, at arbejdsmarkedets parter spiller en aktiv rolle på alle niveauer sideløbende med de offentlige myndigheder. Dette arbejdsprogram udmønter de selvstændige initiativer, som de arbejdsmarkedets parter i EU vil forpligte sig til i 2009-2010.

Arbejdsmarkedets parter i EU mener, at dette tredje arbejdsprogram vil sætte parterne i stand til at tage hånd om de udfordringer, der er et resultat af de europæiske integrations- og globaliseringsprocesser. Yderligere er de opmærksomme på den nye kontekst, der er skabt af den aktuelle finansielle og økonomiske krise, og de er klar til at overveje de kortsigtede, mellemlange og langsigtede implikationer, som denne vil have på såvel arbejdstagere som arbejdsgivere. Til fremme af en bæredygtig udvikling finder arbejdsmarkedets parter i EU, at det er nødvendigt, at Europa genskaber den økonomiske vækst, så konkurrencedygtigheden, produktiviteten og jobkvaliteten forbedres, således at der opnås fuld beskæftigelse og social fremgang samt en forbedret miljøbeskyttelse. I denne kontekst vil parterne søge at evaluere en passende blanding af makro-, mikro- og arbejdsmarkedspolitikker, som skal bidrage til at stabilisere økonomien og dermed opnå en bæredygtig vækst og høj beskæftigelse.

Arbejdsmarkedets parter i EU vil fortsat søge at fremme den vigtige rolle, som samarbejdet mellem parterne spiller og søge at styrke dens positive indvirkning på de europæiske arbejdsmarkeder.

Det nye arbejdsprogram vil dække en 2-årig periode (2009-2010), og skal således samordnes med vækst- og jobstrategien. Programmet vil bygge på det arbejde, der allerede i fællesskab udføres, f.eks. fælles analyse af arbejdsmarkedsudfordringer, agenda for økonomiske og sociale ændringer, balance mellem arbejdsliv og privatliv, kapacitetsopbygning af samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter i EU-medlemsstaterne og kandidatlandene samt implementering af de indgåede aftaler.

Arbejdsprogrammet indeholder også flere nye tiltag, der vil blive realiseret af arbejdsmarkedets parter.

Disse omfatter:

- ✓ **En fælles anbefaling, som bidrag til post-2010 Lissabonstrategien, og som også tager afsæt i den aktuelle økonomiske og finansielle krise;**
- ✓ **Udvikling af en fælles tilgang til de sociale og beskæftigelsesmæssige aspekter og konsekvenserne af klimaændrings-politikker med henblik på at maksimere muligheder og minimere negative effekter samt identificere mulige fællesaktioner;**
- ✓ **I fællesskab at overvåge implementeringen af de generelle principper for "flexicurity", navnlig for at evaluere arbejdsmarkedets parters rolle og inddragelse i processen og at uddrage fælles konklusioner;**
- ✓ **I fællesskab søge at løse problemer med jobmobilitet og mobilitet i den finansielle sektor og fremme integrationen af vandrende arbeidstagere på arbejdsmarkedet og på arbejdspladsen med henblik på at identificere mulige fællesaktioner.**

Herudover vil arbejdsmarkedets parter i EU fortsætte udviklingen af et antal aktioner, der startede under det tidligere arbejdsprogram

Disse inkluderer:

- ✓ **Forhandling og implementering af en selvstændig rammeaftale om et rummeligt arbejdsmarked;**
- ✓ **Færdiggørelse af de nationale undersøgelser af økonomiske og sociale ændringer i EU-27 for effektivt at kunne administrere ændringer og omstrukturering;**
- ✓ **Forhandling om en handlingsplan vedr. beskæftigelse;**
- ✓ **Fortsættelse af arbejdet omkring kapacitetsopbygning for arbejdsmarkedets parter i et større EU, i EEA og i kandidatlandene, herunder yderligere udvikling af socialpartners aktiviteter i deres respektive ressourcecentre;**
- ✓ **Overvågning, opgørelse og evaluering af implementeringen af EU's rammeaftaler og handlingsrammer for arbejdsmarkedets parter i EU;**
- ✓ **Arbejdsmarkedets parter i EU vil også yderligere udvikle deres fælles forståelse af de forskellige instrumenter, der er resultatet af partners forhandlinger, fastlægge deres indflydelse på de forskellige niveauer i den sociale dialog, yderligere koordinere de forskellige niveauer i den sociale dialog og forhandlinger, herunder udviklingen af bedre synergieffekter mellem europæisk tværfaglig og sektoropdelt social dialog.**

Arbejdsmarkedets parter i EU vil anvende forskellige værktøjer til realiseringen af dette arbejde.

ETUC (og kontaktkomiteén **EUROCADRES/CEC**), **CEEP**, **BUSINESSEUROPE**, **UEAPME** ser ikke dette arbejdsprogram som en udtømmende liste. De sociale partnere kan beslutte sig for at opdatere det i takt med udviklingen i EU. Yderligere vil partnerne fortsat overvåge implementeringen af den europæiske vækst- og jobstrategi.

Ud over deres eget arbejdsprogram vil de arbejdsmarkedets parter i EU fortsat iværksætte handlinger på såvel toparts- som treparts-niveau som reaktion på EU-kommissionens forslag og initiativer.



Confederation of European Business
Av de Cortenbergh, 168
B - 1000 Brussels
Tel.: +32 (0)2 237 65 11
E-mail: main@businessseurope.eu
<http://www.businessseurope.eu>



European Association of Craft Small
and Medium-Sized Enterprises
Rue Jacques-Lalaing, 4
B - 1040 Brussels
Tel.: +32 (0)2 230 75 99
E-mail: info@ueapme.com
<http://www.ueapme.com>



European Centre of Employers and
Entreprises providing Public services
Rue de la Charité, 15
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 219 27 98
E-mail: ceep@ceep.eu
<http://www.ceep.eu>



European Trade Union
Confederation (ETUC)
Boulevard du Roi Albert II, 5
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 224 04 11
E-mail: etuc@etuc.org
<http://www.etuc.org>