



Работна програма на европейските социални партньори 2009- 2010

УВОД

БИЗНЕСЕВРОПА, UEAPME, CEEP, ETUC (и комитета за контакти EUROCADRES/CEC) засилват своя ангажимент да се обединят при решаването на основните социални, икономически и екологични предизвикателства в Европа. За тази цел, заедно с публичните власти, социалните партньори също трябва да играят активна роля на всички нива. Работната програма излага самостоятелните инициативи, които европейските социални партньори ще предприемат през 2009-2010 година.

Европейските социални партньори считат, че настоящата трета работна програма ще им позволи да работят за решаване на предизвикателствата, произтичащи от европейската интеграция и от глобализацията. Те също така са наясно с новата ситуация, създадена от финансовата и икономическа криза и са готови да отчетат краткосрочните, средно- и дългосрочните ѝ последици за работниците и работодателите. За да се осигури устойчиво развитие, европейските социални партньори считат, че в Европа трябва да се възстанови икономическият растеж, да се подобри конкурентноспособността, производителността и качеството на работните места, да се постигне пълна заетост и социален прогрес. В този смисъл те ще търсят подходяща комбинация от политики на макро и микро ниво, и на пазара на труда, които да водят до стабилизиране на икономиката и постигане на стабилен растеж и високи нива на заетост.

Европейските социални партньори ще продължат да подкрепят важната роля на автономния социален диалог и положителното му въздействие върху европейския трудов пазар.

Новата работна програма е за период от две години (2009-2010), в синхрон със Стратегията за растеж и работни места. Тя се опира на вече извършена съвместна работа, като общия анализ на предизвикателствата пред пазарите на труда, програмата за икономически и социални промени, усъвместяването на личния и професионален живот, изграждане на капацитет за социален диалог в страните-членки и кандидатите за членство в ЕС и реализирането на механизми за социален диалог.

Работната програма съдържа също ред нови инициативи, които ще бъдат предприети от европейските социални партньори.

Те са:

✓ **Съвместна препоръка - принос към дефинирането на целите на Лисабонската програма след 2010, с оглед също на настоящата икономическа и финансова криза;**

✓ **Разработването на общ подход към социалните аспекти и последиците за заетостта на политиката за борба с климатичните промени, с цел да се излече максимална полза от предлаганите възможности и да се сведат до минимум отрицателните последици, както и да се набележат евентуални съвместни действия;**

✓ **Съвместен мониторинг на прилагането на принципите за гъвкаво социално осигуряване, особено с цел да се оцени ролята и ангажираността на социалните партньори и да се извлекат общи поуки;**

✓ **Съвместна работа по проблеми на мобилността и икономическата миграция; засилване на интеграцията на работниците–мигранти в трудовия пазар и на работното място, с цел да се набележат евентуални общи действия.**

Освен това, европейските социални партньори ще продължат да провеждат редица дейности по предходната работна програма.

Те включват:

- ✓ **Преговори и изпълнение на автономно рамково споразумение за трудови пазари без дискриминация;**
- ✓ **Приключване на националните проучвания за икономическите и социални промени в ЕС-27, с цел ефективно управление на промените и реструктурирането;**
- ✓ **Договаряне на рамка от дейности за заетостта;**
- ✓ **Продължаване на работата за изграждане на капацитета на социалните партньори в разширения ЕС, в ЕИП и страните-кандидатки, включително по-нататъчно развитие на дейността на съответните центрове за ресурси на социалните партньори;**
- ✓ **Мониторинг и оценка на изпълнението на рамковите споразумения за социален диалог в ЕС и рамките за действия;**
- ✓ **Европейските социални партньори ще продължат да обогатяват взаимния опит от преговорите за изпълване на различни инструменти, ще определят въздействието на тези инструменти върху различни нива на социалния диалог и ще продължат да координират тези нива на социален диалог и на преговори, като това включва и развитие на по-добро взаимодействие между европейския междупрофесионален социален диалог и този на браншово ниво.**

Европейските социални партньори ще използват ред инструменти за изпълнението на своите задачи.

ETUC (и комитета за контакти EUROCADRES/CEC), **CEEP**, **BUSINESSEUROPE**, **UEAPME** не считат, че настоящата работна програма е окончателна. Социалните партньори могат да решат да я актуализират в светлината на случващото се в ЕС. Освен това, те ще продължат да наблюдават изпълнението на Европейската стратегия за растеж и работни места.

Освен работата по автономната им работна програма, европейските социални партньори ще продължат да предприемат действия на двустранна и тристранна основа в отговор на предложенията и инициативите на Европейската комисия.

BUSINESSEUROPE

Европейска бизнес конфедерация
Av de Cortenbergh, 168
B - 1000 Brussels
Tel.: +32 (0)2 237 65 11
E-mail: main@businessseurope.eu
<http://www.businessseurope.eu>



Европейска асоциация на занаятчиите, малките и средни предприятия
Rue Jacques-Lalaing, 4
B - 1040 Brussels
Tel.: +32 (0)2 230 75 99
E-mail: info@ueapme.com
<http://www.ueapme.com>



Европейски център на работодателите и предприятията за публични услуги
Rue de la Charité, 15
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 219 27 98
E-mail: ceep@ceep.eu
<http://www.ceep.eu>



Европейска конфедерация на професионалните съюзи (ETUC)
Boulevard du Roi Albert II, 5
B - 1210 Brussels
Tel.: +32 (0)2 224 04 11
E-mail: etuc@etuc.org
<http://www.etuc.org>