

Skupni projekt organizacij evropskih socialnih partnerjev

„Sodelovanje srednje- in vzhodnoevropskih držav v evropskem socialnem dialogu:

...kakšne so potrebe socialnih partnerjev?«

DRUGA FAZA – NADALJEVALNI SEMINARJI

Poročilo s slovenskega nacionalnega seminarja

Grand Hotel Union, Ljubljana
Slovenija

15. februar 2006

Pripravilo podjetje ARITAKE-WILD
Februar 2006

Skupni projekt organizacij evropskih socialnih partnerjev

„Sodelovanje srednje- in vzhodnoevropskih držav v evropskem socialnem dialogu:
...kakšne so potrebe socialnih partnerjev?«

Druga faza – nadaljevalni seminarji

Grand Hotel Union, Ljubljana
Slovenija
15. februar 2006

Uvod

Šesti v zaporedju osmih nadaljevalnih seminarjev, zasnovanih za doseganje čim večje učinkovitosti sodelovanja novih držav članic EU v evropskem socialnem dialogu, je bil organiziran 15. februarja 2006 v Sloveniji. Cilji seminarja so bili:

- Preučiti napredek izvajanja načrtov aktivnosti, ki so bili razviti med prvo fazo projekta;
- Ugotoviti in obravnavati kakršnekoli probleme, ki so se morda pojavili, ter predlagati načine njihovega razreševanja;
- Določiti bodoče prednostne ukrepe »individualnega« in »skupnega« pomena za slovenske socialne partnerje.

Seminarja so se udeležili predstavniki štirih slovenskih združenj delodajalcev in enega sindikata. Prisotni so bili tudi predstavniki evropskih socialnih partnerjev UNICE (Unija industrijskih in delodajalskih konfederacij Evrope), UEAPME (Evropsko združenje obrti, malih in srednje velikih podjetij), CEEP (Evropski center za podjetja z javno udeležbo) in ETUC (Evropska konfederacija sindikatov) ter strokovnjaki. Celoten seznam prisotnih je priložen kot dodatek 1.

Metodologija

Metodologija seminarja je bila zgrajena na osnovi tiste, ki se je uporabljala že pri osmih »dvodnevni« CEEC nacionalnih seminarjih. Struktura enodnevnega srečanja je bila zasnovana s ciljem zagotavljanja čim boljšega sodelovanja slovenskega sindikata in zastopnikov delodajalcev. Prispevek udeležencev iz evropskih organizacij socialnih partnerjev in strokovnjakov je bil izdelan z namenom spodbujanja usmerjene razprave, lažjega ugotavljanja problemov in njihovega reševanja ter spodbujanja razvoja akcijskih načrtov. Podrobne razprave so potekale v majhnih delovnih skupinah. Na plenarnih sejah za povratne informacije in presojo, ki so vključevale vse udeležence, se je določalo prednostne naloge in dosegalo soglasja glede aktivnosti. Da bi še naprej pospeševali

nastajanje idej in razpravo o njih ter razvoj bodočih strategij, je bil seminar v največji možni meri izveden v slovenskem jeziku.

Seminar so z uradnimi predstavitvami otvorili predstavniki slovenskih organizacij socialnih partnerjev. Predstavili so povzetek dejavnosti, ki so jih morali omogočiti za izvedbo projektnih aktivnosti "prve faze". Seminar se je zaključil s soglasjem organizacij socialnih partnerjev, da bo v kratkoročnem oziroma srednjeročnem obdobju potrebno delati na popravljenih in bolj osredotočenih prednostnih nalogah za »izboljšanje učinkovitosti«. Med temi sejami so se odvijale diskusije delovnih skupin, plenarne razprave ter vrsta formalnih in neformalnih prispevkov evropskih socialnih partnerjev.

Podrobni dnevni red srečanja je vključen kot dodatek 2, delovne seje, ki so sestavljale seminar, pa lahko povzamemo, kot sledi:

Pregled dnevnega reda		
Prva seja	Predstavitve nacionalnih socialnih partnerjev	»Izvedba akcijskega načrta prve faze«.
Druga seja	Predstavitev organizacij evropskih socialnih partnerjev	»Trenutni strategija evropskega socialnega dialoga in potencialne bodoče prednostne naloge.«
Tretja seja	Razprave in povratne informacije delovnih skupin	»Prilagajanje in izboljševanje akcijskih načrtov z vidika izkušenj in spreminjajočih se prednostnih nalog.«
Četrta seja	Predstavitev organizacij evropskih socialnih partnerjev	»Tekoče aktivnosti evropskih socialnih partnerjev za pomoč organizacijam socialnih partnerjev v novih državah članicah.«
Peta seja	Zaključna razprava	»Razprava o prednostnih potrebah in vprašanjih.«

To poročilo zagotavlja strukturiran pregled razprav, ki so se odvijale tekom dneva, in vsebuje seznam bodočih prednostnih vprašanj, razvitih na srečanju.

Poročilo o srečanju

Prva seja - »Izvedba akcijskih načrtov prve faze«.

Akcijski načrt prve faze slovenskih sindikatov je vključeval pet točk aktivnosti, kot sledi:

Akcijski načrt prve faze slovenskih sindikatov

- V časopisu Delavska enotnost je potrebno uvesti posebno rubriko, ki bi poročala o socialnem dialogu na ravni EU;
- Zagotoviti redne razprave o evropskih vprašanjih pri najvišjih odločilnih sindikalnih organih;
- Imenovati osebo, ki bo našla vire evropskega financiranja, do katerih bi slovenski sindikati lahko dostopali;
- Pri kroženju primernih informacij v zvezi z evropskimi vprašanji bi morali do največje možne mere uporabljati informacijski center Evropske konfederacije sindikatov;
- Predlagati ustanovitev neformalne skupine slovenskih sindikalnih uradnikov, ki bi določevali skupne evropske interese ter o njih razpravljali na naslednjem srečanju odbora Mednarodne zveze svobodnih sindikatov.

Ugotovljeno je bilo, da prisotni težko podrobno poročajo o prejšnjih programih aktivnosti zaradi nekontinuirane udeležbe na seminarjih leta 2005 in 2006. Čeprav so udeležence za trenutno srečanje izbrali sami nacionalni socialni partnerji, je na prisotnost vplivalo nepričakovano časovno križanje s pomembnim dogodkom v Strasbourgu.

Predstavniki slovenskih sindikatov so poročali o napredku, kot sledi, obenem pa poudarili, da je njihovo poročilo lahko na določenih področjih nepopolno:

- Časopis Delavska enotnost redno poroča o vprašanjih EU;
- Sicer obstajajo razprave o vprašanjih EU pri pristojnih institucijah za oblikovanje politike, vendar bi lahko storili več za izboljšanje njihove učinkovitosti,
- Trenutno obstajata dva človeka, ki se ukvarjata z izboljšanjem pretoka informacij, vendar spet velja, da bi bile lahko narejene nadaljnje izboljšave.

Pri poročanju o teh aktivnostih so sindikati še enkrat ponovili, da je potrebno bolj učinkovito obveščanje znotraj sindikalnih organizacij in med njimi, da bi rešili probleme nestalne zastopanosti.

Akcijski načrt prve faze slovenskih delodajalskih združenj je vključeval štiri točke aktivnosti, kot sledi:

Akcijski načrt prve faze slovenskih delodajalskih združenj

1. Združenje delodajalcev Slovenije bo ustanovilo delovne skupine, ki jih bodo sestavljala delodajalska združenja in člani z namenom oblikovanja skupnih delodajalskih pogledov na evropska vprašanja. Unija industrijskih in delodajalskih konfederacij Evrope (UNICE) in Evropsko združenje obrti, malih in srednje velikih podjetij (UEAPME) bosta pomagala posameznim članom pri določanju datumov pomembnih sestankov EU in ključnih vprašanj, na katere bo potrebno osredotočiti pripravljala dela na nacionalnem nivoju.
2. Organizirati skupna srečanja delodajalcev, na katerih bi razpravljali o izvajanju sporazumov na ravni EU.
3. Omogočiti čim boljši dostop Slovenije do evropskih sredstev na podlagi informacij, ki jih zagotavlja skupni informacijski center evropskih delodajalcev.
4. Oblikovanje pravil za izboljšanje pretoka informacij glede evropskih vprašanj med posameznimi nacionalnimi delodajalskimi združenji in znotraj samih združenj.

Slovenska delodajalska združenja so poročala o delnem, a omejenem napredku pri zgoraj navedenih točkah. Večjo učinkovitost dejavnosti sta resno ovirala dva ključna elementa:

- Prizadevanja so se osredotočala na krepitev sposobnosti organizacij, da ukrepajo ob domačih problemih in ponujajo storitve svojim članom;
- Sicer še neuresničeni načrti Vlade, da ukine obvezno članstvo v Gospodarski zbornici in Obrtni zbornici Slovenije, otežkočajo sodelovanje med organizacijami.

Skupni akcijski načrt prve faze je vključeval 3 točke, kot sledi:

Skupni slovenski akcijski načrt prve faze:

- Slovenski socialni dialog bi morali izboljševati na podlagi obstoječih oblik skupne razprave Ekonomsko-socialnega sveta.
- S skupno primerjalno analizo in presojo modelov socialnega dialoga iz drugih držav članic izboljšati slovensko prakso.
- Da bi še izboljšali medsebojno zaupanje in spoštovanje med socialnimi partnerji, bodo razvili akcijski načrt, ki bo vključeval redna srečanja in konference, na katerih bodo razpravljali o evropskih vprašanjih in ocenjevali napredek. Še posebej bi bilo potrebno izboljšati in objavljati informacije o področjih sporazumov glede nespornih vprašanj kot je vseživljenjsko učenje.

Aktivnosti, ki podpirajo izvedbo skupnega akcijskega načrta, so bile omenjene v zgoraj navedenih poročilih delodajalcev in sindikata.

Kljub težavam, o katerih so poročali slovenska združenja delodajalcev in sindikati, so oboji ugotovili, da so se odnosi med nacionalnimi socialnimi partnerji na splošno izboljšali v letu, ki je minilo od prejšnjega seminarja.

Druga seja - »Trenutna strategija evropskega socialnega dialoga in potencialne bodoče prioritete.«

Valeria Ronzitti (CEEP) je predstavila kratek pregled zgodovine in razvoja evropskega socialnega dialoga, opis trenutnega programa dela socialnega dialoga in prikaz verjetnih bodočih prednostnih nalog. Njena celotna predstavitev je vključena kot dodatek 3.

Po tej predstavitvi so se udeleženci v odgovoru na specifično vprašanje glede pomembnosti in ustreznosti EU agende za slovenske socialne partnerje soglasno strinjali, da so evropska vprašanja pomembna, da je Program dela socialnih partnerjev 2006-8 zanje ustrezen in da je potrebno sprejeti ukrepe, s katerimi bi izboljšali svojo učinkovitost vplivanja na proces.

Ko so bili vprašani za mnenje, so socialni partnerji na EU ravni takole komentirali sodelovanje Slovenije v socialnem dialogu na EU ravni:

- Vprašanja, s katerimi se soočajo slovenski socialni partnerji, so zelo podobna tistim, ki jih obravnavajo zahodnoevropske države članice, kot je Luksemburg. Odločitve o dodeljevanju sredstev so veliko bolj izrazite za socialne partnerje v majhnih kot pa v večjih državah. Slovenski socialni partnerji bi se lahko udeleževali le najbolj pomembnih pogajanj in sestankov. Glede ostalih vprašanj lahko komunikacija med socialnimi partnerji na EU ravni poteka v elektronski obliki.
- Potrebno bo več hitrega napredka pri uvajanju sporazumov na EU ravni. Če Slovenija ne bo izpolnjevala obveznosti pri uvajanju sporazumov glede dela na daljavo in stresa, lahko to povzroči napetosti v odnosih s socialnimi partnerji iz drugih držav.
- Ker je v Sloveniji le en sindikat včlanjen v Evropsko konfederacijo sindikatov (ETUC), bi moralo biti koordiniranje in odločanje s strani sindikatov bolj enostavno kot v državah članicah z bolj zahtevnimi strukturami.
- Slovenija postopoma postaja bolj aktivna na EU ravni. Kljub omejenemu sodelovanju v delovnih skupinah in pogajanjih glede dela na domu in stresa je

ARITAKE-WILD

Slovenija ena od le šestih novih držav članic, ki so imenovalle predstavnike za udeležbo v pogajanjih glede nadlegovanja in nasilja na delovnem mestu.

- Tako kot pri vseh državah članicah z omejenimi sredstvi, je tudi za Slovenijo strateški pristop k določanju prednostnih nalog ključnega pomena za operativno učinkovitost.

*Tretja seja - Razprave in povratne informacije delovnih skupin
»Prilagajanje in izboljševanje akcijskih načrtov z vidika izkušenj in spreminjajočih se prednostnih nalog.«*

Nacionalni predstavniki so bili razdeljeni v tri delovne skupine: "Sindikalno skupino«, »skupino delodajalskih združenj« in »mešano skupino« predstavnikov sindikatov in delodajalskih združenj. Predstavniki organizacij UNICE in UEAPME so se pridružili skupini delodajalskih organizacij. En predstavnik ETUC-a in en strokovnjak sta se pridružila skupini sindikatov, predstavniki organizacij ETUC, CEEP in UNICE skupaj z enim strokovnjakom pa so se pridružili »mešani skupini«. Vsaka skupina je med nacionalnimi predstavniki izbrala predsedujočega/poročevalca.

Delovne skupine so imele po 90 minut za obravnavo naslednjih vprašanj:

Katere so najbolj pomembne učne točke za razvoj bodočih akcijskih načrtov z vidika plenarnih predstavitev?

Kaj moramo narediti v naslednjih 12 mesecih in naslednjih treh letih glede na naše izkušnje in uvajanje akcijskih načrtov ter v kontekstu spreminjajočih se organizacijskih in nacionalnih/Evropskih prioritet ?

Poročilo treh skupin je obravnavalo naslednja vprašanja:

Sindikalna skupina

Sindikalna skupina je kritično preučila svoj akcijski načrt za leto 2005 in predlagala naslednja področja izboljšav:

- Zagotovljeno mora biti stalno sodelovanje na sestankih o specifičnih vprašanjih;
- Obstoječe iniciative v zvezi z informiranjem in razpravami o EU vprašanjih na visoki ravni se lahko nadgradijo.

Skupina delodajalskih združenj

V skupini delodajalskih združenj so prav tako ovrednotili stanje v primerjavi z akcijskim načrtom za leto 2005. Strinjali so se, da bi se morali osredotočiti na dva elementa: usklajevanje notranje organizacije in izboljšanje pretoka informacij. V tem smislu so predlagali naslednja posebna področja, ki bi jih bilo potrebno izboljšati:

- Združenja delodajalcev morajo najti bolj učinkovite načine medsebojne razprave o evropskih vprašanjih ter zagotoviti, da omejena sredstva, ki jih imajo na voljo, niso dvojno dodeljena določenim temam. Obrtno združenje je predlagalo določitev jasnega razporeda bodočih usklajevalnih sestankov EU.
- Izboljšave pretoka informacij morajo temeljiti na jasnih procesih in porazdelitvi odgovornosti.
- Delu na daljavo je nujno treba posvetiti pozornost. Če bi se strinjali glede prevoda besedila, bi to pomenilo uspešen prvi korak na poti k uvedbi evropskega sporazuma.

Mešana skupina

- Nestabilna pravna situacija v zvezi s prostovoljnim in obveznim članstvom v delodajalskih združenjih negativno vpliva na socialni dialog. Do uvedbe novih zakonov bo to ostala temeljna ovira.
- Obstajajo vloge tako za tristranski kot tudi za dvostranski socialni dialog. V Sloveniji bi lahko bolje izkoristili dvostranski proces.

Četrta seja - »Tekočne aktivnosti evropskih socialnih partnerjev za pomoč organizacijam socialnih partnerjev v novih državah članicah.«

Socialni partnerji na evropski ravni so v odgovor na vprašanja in potrebe nacionalnih socialnih partnerjev med projektno fazo za leto 2004 uvedli vrsto aktivnosti za izboljšanje učinkovitosti sodelovanja novih držav članic v evropskem socialnem dialogu. Mathew Higham z Unije industrijskih in delodajalskih konfederacij Evrope (UNICE) in Szilvia Borbély z Evropske konfederacije sindikatov (ETUC) sta predstavila vsakega od sledečih področij:

- Informacijski centri – socialni partnerji na evropski ravni so za delodajalce in sindikate ustanovili informacijske centre ter izdelali spletne strani za spodbujanje njihovih novih storitev;
- Pomoč pri usposabljanju in razvoju – evropski socialni partnerji omogočajo različne oblike pomoči za spodbujanje iniciativ na področju razvoja zaposlenih. Tako na primer financirajo dodatne prostore na srečanjih na evropski ravni, ki se uporabljajo v namene razvoja, izobraževanja s področja socialnega dialoga in jezikovnega usposabljanja;
- Razvoj sposobnosti socialnih partnerjev – na spletnih straneh informacijskega centra za socialne partnerje je zdaj na voljo proces, s katerim posamezniki in organizacije lahko sami ocenijo svoje sposobnosti in jih primerjajo z vrsto sposobnosti »učinkovitih evropskih socialnih partnerjev«.

Celotni predstavitvi sta vključeni kot dodatka štiri in pet.

Ob zaključku predstavitve so bili slovenski socialni partnerji pozvani, naj čim bolj izkoristijo opisane vire in dejavnosti. Več ko se bodo le-ti uporabljali, bolj verjetno je, da bodo storitve in dejavnosti na voljo tudi v bodoče.

Sledila je okrogla miza, v kateri je bil vsak nacionalni udeleženec pozvan, naj glede na videne in slišane predstavitve predstavi svoje mnenje o tem, katera so najbolj pomembna vprašanja, ki so se pojavila na podlagi razprave. Sledeči seznam vprašanj ne upošteva nobenega prednostnega vrstnega reda ali "večkratne" omembe vprašanj. , ampak preprosto navaja vprašanja, ki so se pojavila, v vrstnem redu, v katerem so se pojavila.

- Stalnost zastopstva.
- Pretoke informacij je potrebno še naprej razvijati, še posebej na temeljni ravni.
- Potrebno je preseči pluralizem delodajalcev in sindikatov.
- Koristno bi bilo povečati obseg sredstev za izobraževanje in usposabljanje. Vsi, ki so obiskovali program usposabljanja, bi njegov učinek lahko povečali s tem, da prenašajo svoje znanje na ostale nivoje organizacije.
- Dobro bi bilo organizirati neformalna dvostranska srečanja brez poudarka na določenih sporazumih in pogodbah.
- Vlogi Ekonomsko-socialnega odbora (ECOSOC) in EU socialnega dialoga nista vedno jasno razumljeni.
- Slovenija bi lahko povečala svojo konkurenčnost, če bi njeni ključni ukrepi temeljili na lizbonski strategiji.
- Obstaja soglasje, da je prednostna naloga Slovenije gospodarska blaginja v globalnem kontekstu, vendar je težava v tem, da še ni bilo dogovorjeno, na kakšen način bi ta cilj dosegli. Socialni dialog ima ključno vlogo pri sprejemanju soglasja.
- V bodoče bo potrebno boljše usklajevanje med delodajalci.
- Potrebno bo razrešiti vprašanje prostovoljnega članstva, da bi lahko napredovali.
- Potrebno je dvigovati zavest o pomembnosti socialnega dialoga.
- Usklajen pristop na ravni EU je ključnega pomena.
- Prednost naj ima čim boljša uporaba finančnih in človeških virov.
- Treba je prepoznati razliko med tem, kaj je v okviru zmožnosti socialnih partnerjev in kaj ni, ter na podlagi tega določiti prednostne naloge.

Strokovnjaki in socialni partnerji na evropski ravni so nato pojasnili, katera so po njihovem mnenju najbolj pomembna vprašanja in prednostne naloge, ki bi jih morali slovenski socialni partnerji upoštevati. Njihovi komentarji so bili naslednji:

- Kontinuiteta je problem, ki sta ga izpostavili obe strani. V zvezi s tem obstajata dve perspektivi. Prva je v pošiljanju istih ljudi na srečanja z enakih področij, druga pa v v posredovanju informacij znotraj organizacije in članom. Kontinuiteta je torej stvar zadostnega števila ljudi z vseh strani, ki so dobro obveščeni o nastalih vprašanjih in njihovih posledicah. Očitno je, da je v tem pogledu pri obeh straneh še dovolj prostora za izboljšanje .

- Trenutna prednostna naloga številka ena s področja EU socialnega dialoga za slovenske socialne partnerje je verjetno ta, da se strinjajo glede skupnega prevoda o delu na daljavo, saj je skrajni rok za uvedbo že potekel. Rok za oddajo poročil o uvedbi je marec 2006. Pomembno je, da se proces strinjanja z osnovnim prevodom in proces pogajanja o uvedbi ne zamenjujeta ali združujeta. Najbolj učinkovit korak naprej bo, če se bo prevod čimprej obravnaval kot tehnično vprašanje.
- V programu usposabljanja in mentorstva je predvideno, da bodo tisti, ki sodelujejo pri dogodkih, na nacionalnem nivoju delovali kot "informatorji", ki bodo kolege seznanjali s tem, kako stvari potekajo na EU ravni. V kratkem bo izdano vabilo za sodelovanje v tretjem nizu teh programov.
- Obstajajo pomembne razlike med Ekonomsko-socialnim odborom (ECOSOC) in EU socialnim dialogom. Socialni partnerji nadzorujejo postopek in postopek socialnega dialoga in imajo možnost doseganja sporazumov in odločanja. ECOSOC je pomemben organ, ki pa je v osnovi svetovalne narave in ne predstavlja ustanove, v kateri se odvija socialni dialog.
- Ključna zadeva, ki bi jo bilo potrebno preučiti v Sloveniji, je določanje prednostnih nalog na ravni EU v okviru omejenih sredstev. Delo na daljavo je ključno kratkoročno vprašanje, ki se ga je potrebno lotiti.

Peta seja - »Razprava o prednostnih potrebah in vprašanjih.«

Udeleženci so se strinjali, da se bo v bodoče potrebno osredotočiti na omejeno število pomembnih vprašanj. Čeprav prevladujoča skrb vseh ostaja vprašanje zakonodaje, ki ureja članstvo v delodajalskih združenjih, je bilo spoznano, da morajo socialni partnerji nadaljevati s trenutnim programom. Za izvedbo le-tega bodo ključnega pomena notranje usklajevanje, določanje prednostnih nalog, boljši izkoristek virov in izboljšanje pretoka informacij.

Ob zaključku srečanja so se organizatorji zahvalili vsem, ki so sodelovali pri pripravi in izvedbi seminarja.

Seznam dodatkov

Dodatek 1	Seznam prisotnih na seminarju
Dodatek 2	Dnevni red seminarja
Dodatek 3	Evropski socialni dialog: Program in prednostne naloge za prihodnost
Dodatek 4	Evropski socialni dialog: Podporna orodja za delodajalce
Dodatek 5	Evropski socialni dialog: Podporna orodja za sindikate

Dodatek 2

DNEVNI RED

Skupni seminarji evropskih organizacij socialnega partnerstva "Socialni dialog v državah Srednje in Vzhodne Evrope: Potrebe socialnih partnerjev"

Nacionalni seminar: SLOVENIJA
 Mesto dogodka: Grand Hotel Union, Miklošičeva 1, Ljubljana
 Datum: sreda, 15. februar 2006

9.00 – 9.30	Dobrodošlica, uvodne opombe in namen seminarja	A Wild vodi plenarno zasedanje
9.30 – 10.45	Vnaprej pripravljene predstavitve državnih sindikatov, delodajalcev ter skupna predstavitev; "Poročilo o izvajanju delovnega načrta. V predstavitvah mora biti pojasnjeno kaj je bilo uspešno izvedeno, kje je prišlo do težav ter česa ni bilo mogoče izvesti in zakaj"	Plenarna seja
10.45 – 11.00	Odmor za kavo	
11.00 – 11.45	Predstavitve socialnih partnerjev na evropski ravni o evropskem socialnem dialogu	Plenarno zasedanje
11.45 – 11.50	Navodila delovnim skupinam (delodajalci, sindikati in skupna)	A Wild vodi plenarno zasedanje
11.50 – 13.15	Skupine delajo na sledečih vprašanjih: "Katera so najpomembnejša izhodišča za razvoj nadaljnjih delovnih načrtov ob upoštevanje dosedanjih plenarnih sej?" "Kaj moramo storiti v naslednji dvanajstih mesecih in kaj v naslednjih treh letih z ozirom na naše izkušnje pri izvajanju delovnih načrtov ter v okviru spreminjanja organizacijskih in državnih / evropskih prioritet?"	Tri delovne skupine
13.15 – 14.45	Odmor za kosilo	
14.45 – 15.30	Predstavitve delovnih skupin in vprašanja o predlaganih ukrepih	Plenarno zasedanje
15.30 – 16.15	Predstavitve evropskih socialnih partnerjev o "podpornih orodjih" delodajalcev in sindikatov ter vprašanja: <ol style="list-style-type: none"> 1. informacijski centri 2. usposabljanje 3. projekt za razvijanje usposobljenosti 	Plenarno zasedanje
16.15 – 16.30	Odmor za kavo	
16.30 – 17.15	Splošna diskusija o morebitni vsebini ali prioritetah nadaljnjih delovnih načrtov glede na ugotovitve delovnih skupin in evropskih socialnih partnerjev	Plenarno zasedanje
17.15 – 18.00	Iskanje soglasja in skupna določitev najpomembnejših vprašanj ter določenih ukrepov, ki jih morajo sindikati in delodajalci izvajati posebej ali skupaj v naslednjih 12 mesecih oz. v naslednjih treh letih	Plenarno zasedanje
18.00	Zaključne opombe	Plenarno zasedanje