



Avrupa Sosyal Taraflarının Çalışma programı 2006-2008

UNICE/UEAPME, CEEP, ETUC (ve EUROCADRES/CEC irtibat kurulu), Avrupa'yı, daha fazla ve daha iyi istihdam olanaklarıyla birlikte sürdürebilir ekonomik gelişme ve daha fazla sosyal bütünleşme kapasitesi olan, dünyanın en rekabetçi bilgiye dayalı ekonomisi haline getirmeyi amaçlayan Lizbon Stratejisine desteklerini yinelerler. Demografik değişim, küreselleşme ve teknolojik yeniliğin getirdiği meydan okumalarla yüzleşebilmek için, Avrupa'nın büyüme ve istihdam açısından zayıflığının ele alınması gerekmektedir.

2003- 2005 dönemi Avrupa sosyal diyalog çalışma programı, bu stratejinin uygulanmasına çok büyük katkı sağlamıştır. Aynı zamanda, Avrupa sosyal diyalogunun son üç yıl üzerine yoğunlaşmasına ve sosyal diyalogun özerkliğinin gelişmesine hizmet etmiştir. Avrupalı sosyal taraflar, özellikle, tele çalışma ve işe bağlı stres üzerine iki çerçeve anlaşma, yaşam boyu öğrenim ve cinsiyet eşitliği üzerine iki eylem çerçevesi müzakere etmiş, AB sosyal diyaloguna katılan yeni Üye Devletlerin sosyal taraflarının desteklenmesi için bir program geliştirmiştir.

2006- 2008 dönemi ikinci çalışma programı aracılığıyla, Avrupalı sosyal taraflar, büyümeye, istidama ve AB sosyal modelinin modernizasyonuna katkıda bulunmayı ve bunları geliştirmeyi istemektedir. ETUC, UNICE/UEAPME ve CEEP, bu çalışma programını, sosyal tarafların özerkliğinin daha da güçlendirilmesi için bir araç olarak görmektedir. Genişlemiş AB'de ortaya çıkaracağı ürünlerin kalitesi, tamamlayıcı hükümlerin ve izleme etkinliklerinin etkili kullanımı ve etkili organizasyonunun eşlik edeceği birlikte karara varılmış önlemler üzerine yenilenmiş bir yoğunlaşma anlamına gelmektedir.

Avrupalı sosyal taraflar, Avrupa düzeyinde sosyal diyalogun Avrupalı işçi ve işverenlerin temel endişeleriyle baş etmesini sağlayabilmek için, yeni çalışma programlarının, Avrupa'nın yüz yüze olduğu temel ekonomik ve sosyal sorunlar üzerine yoğunlaşması gerektiği inancını taşımaktadır. Bunu gerçekleştirebilmek için birçok araçtan yararlanacaklardır.

Avrupa sosyal diyalogunun Avrupa'nın istihdamını ve büyüme potansiyelini yükseltmeye, Avrupa sosyal diyalogunun etkisini artırmaya katkıda bulunabilmesi için, sosyal taraflar, Avrupa emek piyasasının yüz yüze kaldığı önemli meydan okumalar üzerine ortak bir analiz yapmayı üstlenmekte ve aşağıdaki konuları ele almaktadır:

- makro ekonomik politikalar ve emek piyasası politikaları,
- demografik değişim, aktif yaşlanma, gençliğin entegrasyonu, dolaşım ve göç,

- yaşam boyu öğrenim, rekabet edebilirlik, yenilik ve dezavantajlı grupların emek piyasasına entegrasyonları,
- esneklik ve güvenlik arasında denge,
- bildirilmemiş emek.

Bu temel üzerinde sosyal taraflar:

1. AB kurumlarına ve ulusal kurumlara bulunulacak uygun ortak tavsiyelere karar verecek,
2. sosyal taraflar tarafından istihdamla ilgili eylem çerçevesine dahil edilecek öncelikleri tanımlayacak ve
3. ya dezavantajlı grupların emek piyasasına entegrasyonu üzerine ya da yaşam boyu öğrenim üzerine özerk bir çerçeve anlaşmayı müzakere edeceklerdir. Kendi yetkilerini tanımlayabilmek için, sosyal taraflar farklı olasılıkları araştıracaklardır.

Ayrıca, Avrupa sosyal tarafları,

4. 2006 yılında taciz ve şiddet üzerine gönüllü bir çerçeve anlaşma müzakere edecek;
5. AB 10 içindeki ekonomik ve sosyal değişim konulu ulusal araştırmaları tamamlayacak, bu araştırmaları AB 15'i kapsayacak şekilde genişletecektir. Bu temel üzerinde, yönetim değişikliği ve bunun sosyal sonuçları üzerine referans yönelimlerini, Avrupa Çalışma Konseylerinden çıkarılacak ortak dersleri değerlendirecek ve bunları geliştirecek;
6. yeni üye devletlerdeki sosyal diyalog için kapasite geliştirme çalışmalarına devam edecek, bu çalışmaları aday ülkelere doğru genişletecek, işveren örgütlerinin ve sendikaların 10 yeni üye devlete teknik destek sağlayan kaynak merkezlerinin bütün AB ülkeleri sosyal taraflarına nasıl yardım edebileceğini inceleyecek;
7. tele çalışma anlaşması ile işe bağlı stres anlaşmasının uygulamaları ve cinsiyet eşitliği konulu eylem çerçevesinin takibi üzerine rapor hazırlayacak;
8. tele çalışma ve stres anlaşmalarının, beceri ve niteliklerin yaşam boyu geliştirilmesi ve cinsiyet eşitliği konulu eylem çerçevelerinin uygulanmasına bağlı olarak, bu araçlarla ve bu araçların sosyal diyalogun çeşitli düzeylerinde nasıl olumlu etki yapabilecekleriyle ilgili ortak anlayışlarını geliştireceklerdir.

CEEP, UNICE/UEAPME ve ETUC, bu çalışma programının, tüketici bir liste oluşturmadığı kanaatindedir. Sosyal taraflar, AB'deki gelişmelere bağlı olarak bu programı güncelleyebilirler. Ayrıca, Avrupa Büyüme ve İstihdam Stratejisinin uygulanmasını takip etmeye devam edeceklerdir.

23 Mart 2006